

# rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

Izhaja od leta 1953  
št. 2/junij 2025

stran 5

150 let odkopavanja premoga  
v Šaleški dolini

stran 12

Razglasili najboljše inovatorje  
v letu 2024

stran 22

30 let boja za pravice zaposlenih

stran 32

Priloga: Upokojili so se

PREMOGOVNIK  
VELENJE

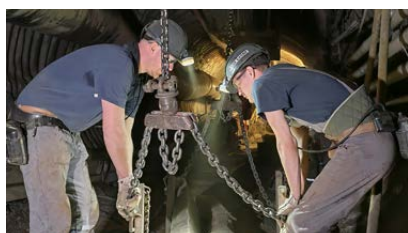
150  
LET

1875 — 2025



# Vsebina

- 3** 150 let tradicije, srčnosti in ponosa
- 5** 150 let odkopavanja premoga v Šaleški dolini
- 7** Premogovništvo na znamkah
- 8** Varna prihodnost rudarjev – besede, številke in obrazi prehoda
- 12** Razglasili najboljše inovatorje v letu 2024
- 14** Ohranjanje rudarske dediščine Evrope
- 15** Raziskava o zavedanju in zaznavanju javnosti glede industrijske dediščine v okviru projekta Coal Heritage
- 16** Raziskava o vlogi deležnikov pri ohranjanju rudarske dediščine
- 17** Bolniške odsotnosti v PV v letu 2024
- 20** 30 let boja za pravice zaposlenih
- 22** Razvoj prihodnjih strokovnjakov skozi prakso in vajeništvo
- 24** Na obisku: Aleksander Grudnik
- 32** Priloga: Upokojili so se
- 41** Obvestilo ob rudarskem prazniku – obeležitev 150 let Premogovnika Velenje in 64. Skok čez kožo
- 42** Sindikalni izlet 2025 – Firenze in biseri Toskane
- 46** Za vedno kamerati



# rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

## IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje  
junij 2025, številka 2

## UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:  
Slobodan Mrkonjić  
Lektorica: Tadeja Jegrišnik  
Naslov: Uredništvo Rudarja,  
Partizanska 78, 3320 Velenje,  
tel. 03/899-6171, faks 03/5869-131,  
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

## UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,  
Slobodan Mrkonjić, glavni in  
odgovorni urednik,  
Metka Marić, Služba za odnose z  
javnostmi, Klemen Mevc, Proizvodnja,  
Danilo Rednjak, Svet delavcev PV,  
Simon Lamot, Sindikat SPESS PV,  
Darja Kelher, Svet delavcev HTZ,  
Robert Krenker, HTZ Velenje, Iztok  
Kikec, Sipoteh, Damjan Lesnjak, PLP

## OBLIKOVANJE IN PRELOM

Slobodan Mrkonjić

## TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. o. o.,  
tel.: 03 899 61 71,  
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

## TISK

StudioHTZ, HTZ Velenje,  
I. P., d. o. o.

## NAKLADA

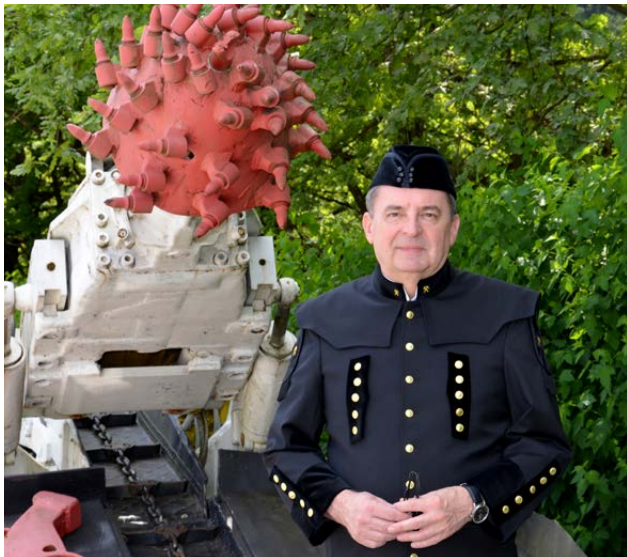
2000 izvodov  
Mesečnik Rudar prejemajo zaposleni  
v Skupini Premogovnik Velenje in  
člani Kluba upokojencev Skupine  
Premogovnik Velenje brezplačno.  
Poština plačana pri pošti 3320.  
Za vsebino oglasa odgovarja naročnik  
oglasa.

## NASLOVNICA

Rudarska parada  
foto: Jernej Sušec



# 150 let tradicije, srčnosti in ponosa



Letošnje leto ima za Premogovnik Velenje poseben pomen. Praznujemo 150 let od začetkov organiziranega pridobivanja premoga v Šaleški dolini – stoletje in pol vztrajnosti, trdega dela, znanja, razvoja in neizmerne poguma generacij rudarjev. Ti so s svojo predanostjo in z znanjem gradili temelje podjetja, regije in širše slovenske energetske oskrbe ter pustili neizbrisen pečat tako v premogovniških rovih kot v srcih ljudi in sredine, v kateri so delali.

Sočasno s to častitljivo obletnico ponosno obeležujemo tudi 64. Skok čez kožo. Tradicionalna rudarska prireditve ima med slovenskimi rudarji poseben pomen, saj z njo slavimo simbolični sprejem novincev med rudarje – trenutek, ko se posameznik zaveže rudarski časti, tovarištvu in skupnosti. Skok čez kožo ni le običaj, je živ dokaz o tem, kako pomembna je povezanost med preteklostjo in prihodnostjo.

Vsaka doba v zgodovini premogovnika je nosila svoj izziv. Od prvih skromnih lopat in rudarskih svetilk do tehnološko naprednega jamskega sistema, ki je oskrboval slovensko energetiko z zanesljivo energijo. Premog ni bil nikoli le surovina ali vir energije. V njem so bile v naši Dolini vseskozi zapisane zgodbe ljudi – zgodbe težkega dela, pripadnosti in ponosa.

In ravno zato biti rudar nikoli ni bil samo poklic. Bil je način življenja. Solidarnost, skrb za varnost in čut za skupnost so vrednote, ki jih ni mogoče izmeriti v tonah. So pa tiste, zaradi katerih je Premogovnik Velenje več kot le družba, podjetje – je simbol tradicije in neuklonljive volje.

Današnji čas prinaša nove izzive. Energetski prehod, ekološka odgovornost in postopno zapiranje jame odpirajo vprašanja, ki zahtevajo premišljene in hkrati

pogumne odgovore. A če nas je zgodovina česa naučila, je to, da znamo in zmoremo tudi v najtežjih trenutkih poiskati pot naprej – z znanjem, inovacijami in s spoštovanjem do preteklosti.

Ob tej priložnosti izrekam iskreno čestitko vsem zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje, vsem upokojenim rudarjem in vsem, ki skupaj z nami praznujete ta pomemben jubilej. Vaši srčnost, požrtvovalnost in strokovno znanje so tisti temelj, na katerem stoji naša zgodovina – in tudi tisto, kar nam daje moč za korake v prihodnost.

Po 150 letih našega obstoja je prav, da se ustavimo in s spoštovanjem pogledamo nazaj. Da se zahvalimo vsakemu posamezniku, ki je prispeval svoj del k tej veliki zgodbi. In da skupaj ponosno pogledamo naprej – odgovorno, povezano, z mislijo na prihodnje rodove.

Jubilejno leto bomo zaznamovali z različnimi dogodki in s prireditvami. Osrednjo slovesnost z bogatim glasbenim programom ob 150. obletnici Premogovnika Velenje pripravljamo v soboto, 28. junija 2025, ob 19. uri na Mestnem stadionu Velenje, kjer bomo izvedli tudi Skok čez kožo in v naše vrste ponosno sprejeli 36 mladih rudarjev.

Vabim vas, da se nam pridružite na stadionu, uniformirani rudarji pa se boste zbrali ob 18. uri na Titovem trgu in se od tam ob plapolanju naših stanovskih zastav skozi mesto odpravili proti prizorišču slovesnosti, kjer vas bomo ob kanonadi z Velenjskega gradu pričakali vaši kamerati, prijatelji in družine.

Letos nas povezuje vsaj 150 razlogov za slavlje.

Praznujmo skupaj – ponosno, srčno in pokončno.

**Srečno, rudarji – danes, jutri, vedno.**

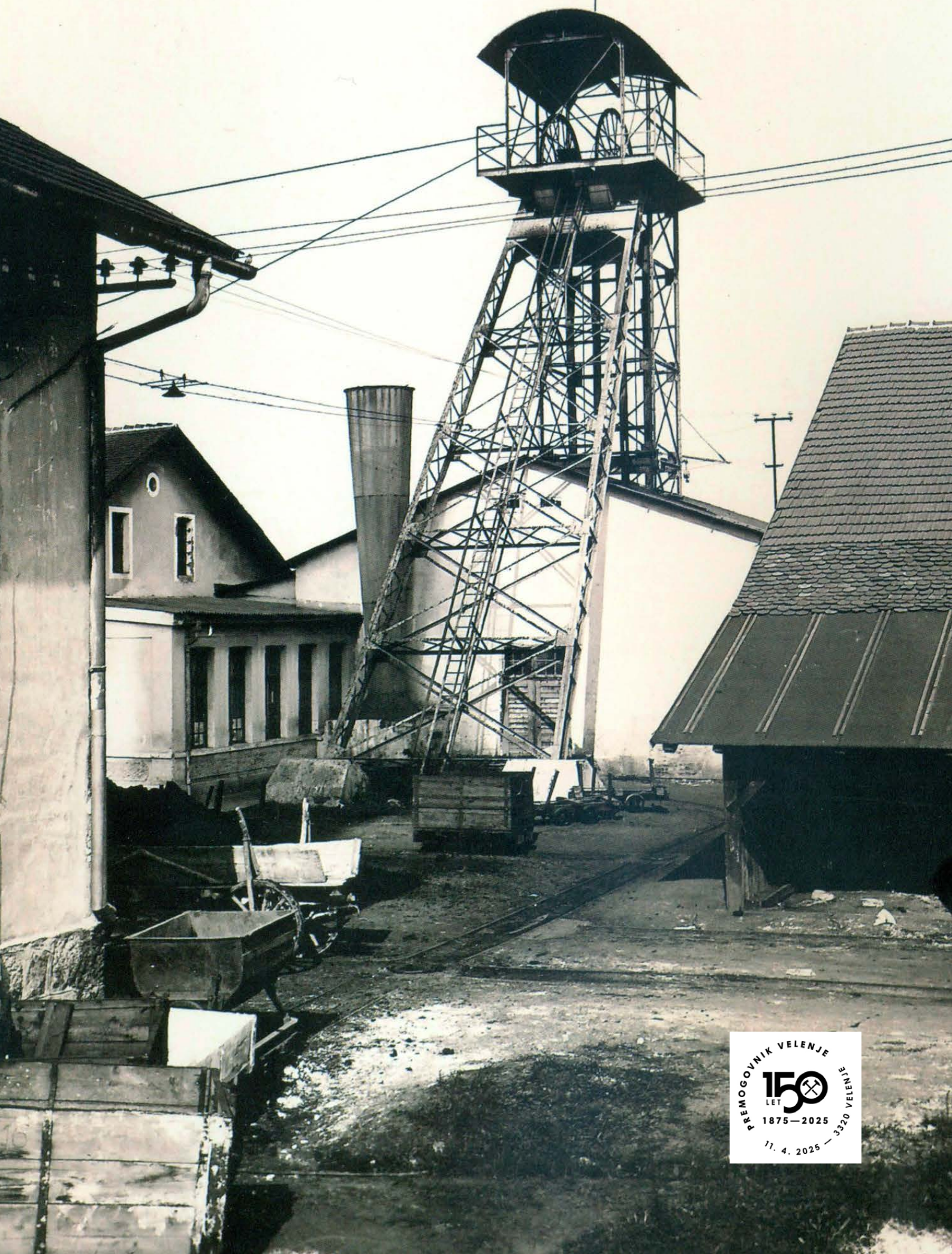
mag. Marko Mavec,

generalni direktor Premogovnika Velenje





Z DELOM SE VSE DODEŽE





# 150 let odkopavanja premoga v Šaleški dolini

Leta 1875 je Franz Mages, posestnik z Dunaja, v bližini zdajšnjega Jaška Škale naletel na »glavni sloj« premoga. S tem odkritjem je postavil temelje Premogovnika Velenje, zato ga upravičeno štejemo kot začetnika industrijskega premogovništva v Šaleški dolini, 11. april pa kot datum začetka obratovanja našega »šahta«.



*Trak ob slovesnem odprtju največjega razstavnega eksponata v parku Muzeja premogovništva Slovenije so prerezali (z leve proti desni) direktor dr. Janez Rošar, generalni direktor mag. Marko Mavec in direktorica mag. Maja Gazvoda. (foto: Matic Strozak)*

## Jubilejno leto bomo obeležili z več dogodki

V sklopu jubilejnega leta, v katerem Premogovnik Velenje obeležuje 150. obletnico delovanja, pripravljamo več dogodkov, s katerimi bomo oziroma smo že počastili bogato rudarsko zgodovino in dediščino. Prvo v nizu prireditev, ki je bila hkrati tudi uvod v praznovanje, smo pripravili 11. aprila 2025, ko smo v parku Muzeja premogovništva Slovenije postavili največji razstveni eksponat, ki ga sestavljajo hidravlično podporje, sestavljeno iz 10 sekcij, ter pridobivalni stroj in verižni odkopni transporter. Širina prikazanega dela odkopa je 18 metrov, višina do 4,7 m.

## Že stoletje in pol soustvarjamo podobe te doline

»Premogovnik Velenje pridobiva premog že stoletje in pol iz največjega slovenskega nahajališča in na eni od najdebelejših znanih plasti premoga na svetu. Že stoletje in pol soustvarja podobo tega območja in podobo širše regije. Temeljne vrednote rudarja so skozi ves ta čas oblikovale kulturo in vrednote naše celotne lokalne skupnosti,« je zbrane goste nagovoril **generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Marko Mavec** in dodal, da zato velja, da rudarski poklic pravzaprav ni poklic, ampak je poslanstvo. »Ne more ga opravljati vsak. Za

naš poklic je potreben pogum. Solidarnost. Pripadnost. Rudar vsak dan iz podzemlja naravi trga njene zaklade. In včasih ga narava opomni, kako zahtevna, nepredvidljiva in neizprosna je.«

## V spomin vsem, ki so izgubili življenja v Premogovniku, bomo postavili spominsko obeležje

V tem dolgem časovnem obdobju so se razmere v rudarstvu močno spremenile. Danes je težko fizično delo nadomestila moderna tehnologija, nezgod je danes precej manj kot v preteklosti, toda ravno začetek letošnjega leta je zaznamovala tragična nesreča,





*11. aprila letos smo v parku Muzeja premogovništva Slovenije postavili največji razstveni eksponat, ki ga sestavljajo hidravlično podporje, sestavljeno iz 10 sekcij, ter pridobivalni stroj in verižni odkopni transporter. Širina prikazanega dela odkopa je 18 metrov, višina do 4,7 m. (foto: Slobodan Mrkonjić)*

ki je vzela življenja našim trem sodelavcem. V vsej zgodovini je v Premogovniku Velenje ugasnilo 151 življenj rudarjev. V njihov spomin in spomin našim trem nedavno ponesrečenim sodelavcem smo se na slovesnosti v počastitev 150-letnice Premogovnika Velenje poklonili z minuto molka.

»V spomin vsem, ki so izgubili življenja na ali ob delu v Premogovniku, bomo v tem letu postavili spominsko obeležje na območju Muzeja premogovništva Slovenije kot trajen (o)pomnik na najvišji davek, ki ga je skozi zgodovino zahtevalo rudarjenje v Šaleški dolini,« je poudaril mag. Mavec.

### Iz globin Šaleške doline več kot 266 mio ton premoga

V 150-letnem obdobju pridobivanja premoga v Šaleški dolini je Premogovnik doživel največji razmah po 2. svetovni vojni, ko so potrebe po energiji skokovito narasle. Količine odkopanega premoga so naraščale do sredine 90. let prejšnjega stoletja. Velenjski premogovnik je v tem obdobju zagotavljal kar tri četrtine vsega slovenskega premoga, skupaj s Termoelektrarno Šoštanj pa sta pokrivala tudi po več kot polovico potreb po električni

energiji. Od začetnih 3.500 ton v letu 1887 se je proizvodnja v 80. letih minulega stoletja, ko smo v jamo postopoma začeli uvajati mehanizirane odkope in drugo sodobno opremo, skokovito povečala in se v letih med 1981 in 1986 povzpela nad 5 milijonov ton nakopanega premoga. Moderna mehanizacija in lastna odkopna metoda sta bili komaj dovolj za pokritje vseh potreb po premogu. V celotni zgodovini, od začetkov izpred 150 leti pa vse do danes, smo v globinah Šaleške doline proizvedli več kot 266 mio ton premoga.

### Rudarji z udarniškiimi štihi gradili prihodnost zase in za svoje otroke

»V neizprosnih razmerah pod zemljo so rudarji razvili zaupanje, povezanost in čut za skupnost. Te vrednote so presegale jamske rove in se odražale v razvoju moderne infrastrukture za življenje hitrorastočega števila rudarjev v Šaleški dolini,« je v govoru nanizal generalni direktor Premogovnika Velenje. »Rudarji so z udarniškiimi delovnimi akcijami, s samoprисpevki in z darovanimi dodatnimi delovnimi dnevi, imenovanimi »udarniški štihi«, z velikimi koraki gradili prihodnost zase in za svoje otroke. Z lastnimi rokami, s krampi in z lopatami so

gradili šole in vrtce, parke, sredi mesta so zgradili otroško igrišče, gradili so kulturne in združne domove, športne objekte, kot je atletski in nogometni stadion, odprt prav za rudarski praznik leta 1955. Največja udarniška akcija, ki je omogočila razvoj mest Velenje in Šoštanj, je bila regulacija reke Pake med letoma 1956 in 1958. Tisoči prostovoljcev so ustvarili pogoje za sodobno urbanizacijo. Izkopani kilometri jarkov za vodovodno, električno in toplovodno omrežje so Velenje leta 1959 postavili na zemljevid kot prvo slovensko mesto s toplovodnim omrežjem.«

### Premogovnik je odsev generacij, ki so v temi rogov iskale svetlobo prihodnosti

Generalni direktor je še dodal, da sta za nemoteno nadaljevanje naše dejavnosti v pripravi dva, za nas zelo pomembna zakona, s katerima bo država omogočila pravičen izstop iz premoga. Prvi je Zakon o zapiranju Premogovnika Velenje, ki predvideva, da ob sočasni proizvodnji čim prej pričnemo zapirati tiste predele jame, ki jih več ne potrebujemo. drugi težko pričakovani zakon pa je Zakon o prestrukturiranju naše regije. Z njim mora biti zagotovljeno, da bomo za generacije, ki prihajajo, za naše otroke ustvarili službe, ki bodo nadomeščale delovna mesta, izgubljena zaradi ugašanja premogovništva.

»Že 150 let pišemo zgodbo tega kraja – zgodbo o ljudeh, ki so s srčnostjo, predanostjo in trdim delom oblikovali prostor, kjer se bogata tradicija prepleta z napredkom, znanjem in s sodobno tehnologijo,« je še izpostavil generalni direktor mag. Marko Mavec in dodal, da je Premogovnik Velenje »mnogo več kot le del industrijske dediščine – je simbol skupnosti, trdoživosti in neomajne volje. Je odsev generacij, ki so v temi rogov iskale svetlobo prihodnosti.«

Tadeja Jegrišnik



# Premogovništvo na znamkah

Praznovanje 150. obletnice Premogovnika Velenje smo obeležili tudi z izdajo jubilejne poštne znamke, priložnostnega žiga in razglednice (t. i. maksimum karte). Odprtje razstave premogovništva na znamkah, ki smo jo pripravili ob naši častitljivi obletnici, smo pripravili v Beli garderobi Muzeja premogovništva Slovenije.

## Vsaka znamka je zgodba zase

»Pred sedemdesetimi leti so mojo otroško radovednost pritegnili mali nazobčani lističi – znamke. Med njimi je bila tudi znamka rudarja. Tako sem se zelo zgodaj seznanil z rudarstvom – s premogovništvom,« je ob odprtju navdušeno pripovedoval **Tone Petek, ustanovni pobudnik in član Filatelističnega numizmatičnega kluba Celje**, ki je razstavo pripravil in je tudi sam velik zbiralec ter ljubitelj filatelije. »Prve znamke so pomenile začetek ene dolge, lepe zgodbe. Vsaka znamka je namreč zgodba zase. Pošta Slovenije je do danes izdala že blizu 1700 znamk – te predstavljajo mali leksikon slovenstva.«

## Kralj hobijev in hobi kraljev

Tone Petek je do zdaj pripravil sedeminosemdeset različnih tematskih filatelističnih razstav, ne samo znamk, ampak tudi zgodb, povezanih z njimi.

»Znamke niso samo lističi, s katerimi plačujemo poštne storitve, so mnogo več. Povezujejo zbiratelje, poučujejo, pripovedujejo, z njimi lahko tekmujejo, pripravljamo razstave, znamke povezujejo generacije, ohranjajo spomin. Vsaka znamka zase je velika zgodba in predmet različnih proučevanj. Zato ni naključje, da pravijo filateliji kralj hobijev in hobi kraljev. Pri svojem zbirateljstvu sem se omejil na znamke, ki so izšle na tleh Slovenije od prve svetovne vojne dalje. Do danes mi je uspelo zbrati večino le-teh.

Razstava je pripravljena na 60 listih formata A4. Predstavljenih je več kot 120 znamk iz 26 držav sveta. Vse tematske znamke so



foto: Matic Strozak



foto: Matic Strozak

Filatelist Tone Petek je ob odprtju razstave v celoti in originalu podaril Muzeju premogovništva Slovenije v trajno last, za kar se mu v imenu Muzeja in Premogovnika Velenje še enkrat iskreno zahvaljujemo.

Pri pripravi razstave so sodelovali: Pošta Slovenije, Filatelistična zveza Slovenije, Filatelistični in numizmatični klub Celje, Saša France, Veni Ferant, Stojan Špegel, Vojko Rejc iz Filatelističnega društva Idrija in predstavniki Premogovnika Velenje.

povečane. Poleg znamk je predstavljeno še različno tematsko gradivo Muzeja premogovništva Slovenije. Razstava je bila prvič postavljena leta 2019 in to 160 metrov pod zemljo v podzemnem delu našega muzeja.

Tadeja Jegrišnik





foto: Miran Beškovnik

# Varna prihodnost rudarjev – besede, številke in obrazi prehoda

Šaleška dolina se nahaja na pomembnem razpotju. V luči zapiranja Premogovnika Velenje in prehoda v brezogljnično družbo sta bila v maju 2025 organizirana kar dva ključna dogodka, namenjena razpravi o prihodnosti regije in zaposlenih v premogovniški dejavnosti. Na generacijskem forumu z naslovom »Varna prihodnost rudarjev – kako jo zagotoviti?«, ki je potekal 15. maja v Vili Bianca v Velenju, so se zbrali predstavniki sindikatov, ministrstev in zaposlenih, da bi skupaj poiskali konkretne rešitve za ohranitev delovnih mest in socialne varnosti. Nekaj dni kasneje, 26. maja, je sledila še odprta okrogla miza »Šaleška dolina na razpotju«, kjer so bili javnosti predstavljeni izsledki obsežne študije o posledicah zapiranja Premogovnika in Termoelektrarne Šoštanj ter odprta vprašanja o prihodnosti, ki zadevajo vse generacije prebivalcev regije.

## Prehod, ki ne sme pustiti nikogar zadaj

Ob 150-letnici premogovništva v Šaleški dolini je v okviru Generacijskega foruma 15. maja 2025 potekal generacijski forum z naslovom Varna prihodnost rudarjev – kako jo zagotoviti?. Osrednji namen dogodka je bila razprava o prihodnosti zaposlenih

v premogovniški dejavnosti ter iskanje konkretnih rešitev za ohranitev delovnih mest in socialne varnosti v luči zapiranja Premogovnika Velenje (PV).

**Predsednik sindikata SPESS-PV Simon Lamot** je povedal, da so takšni dogodki izvrstna priložnost, da odločevalcem neposredno povemo, kaj od

njih pričakujemo za uresničitev pravičnega prehoda. »V sindikatu podpiramo postopni prehod iz premoga z nižanjem proizvodnje na podlagi naravnega odliva kadrov. Za uresničitev tega scenarija potrebujemo oba zakona in zanesljivo financiranje proizvodnje premoga najmanj do leta 2033. Samo tako bo mogoče



izvesti prestrukturiranje morebitnih presežnih delavcev. Država se je zavezala, da bo prehod potekal postopno in bo edino vodilo socialno pravičen prehod, tako za zaposlene kot za regijo. Ena izmed močnejših zavez države je, da bo socialni del Zakona o postopnem zapiranju PV usklajen s socialnimi partnerji.«

Lamot je poudaril, da pri tem vztrajamo: »V kratkem pričakujemo vabilo na dodatna usklajevanja v zvezi s pogoji za predčasno upokojevanje; ureditvijo višine prispevne stopnje ODPZ, še posebej v luči predlaganih sprememb pokojninske zakonodaje; z invalidi in delovnimi invalidi, za katere je iskanje zadovoljivih rešitev izredno zahtevno ter pripravo kariernih načrtov, prilagojenih oblik izobraževanja, štipendiranje zaposlenih in pogojev za samozaposlitev.« Razume težavnost usklajevanja vsebine zaradi pristojnosti vsaj treh ministrstev: »Ministrom, predsedniku Vlade RS in nacionalnemu koordinatorju smo posredovali dopis z zahtevo, da na naslednjih pogajanjih zagotovijo predstavnike, ki bodo dogovorjene vsebine – kasneje v medresorskem usklajevanju – znali strokovno in politično zagovarjati. Sicer bo proces trajal predolgo in bo prej ali slej pripeljal do nasprotij. Zavedati se je potrebno, da je država s predčasnim izstopom iz premoga celotni poklicni skupini rudarjev in ostalim zaposlenim v premogovništvu vzela pravico do dela. Ljudem, ki so se za ta poklic izobraževali, izpopolnjevali, opravljali dodatne strokovne izpite ter vsa desetletja v izredno težkih pogojih zagotavljali ključno surovino za industrijski razvoj.«

Lamot je prepričan, da zaradi tega ne smemo nikogar »pustiti zadaj«. »Morebitni presežni delavci morajo imeti pravico prostovoljne izbire glede uveljavitve katerega izmed ukrepov za reševanje svojega socialnega statusa, pa naj bo to predčasna upokojitev, samozaposlitev, dokvalifikacija oz.



*Ob 150-letnici premogovništva v Šaleški dolini je v okviru Generacijskega foruma 15. maja 2025 potekal generacijski forum z naslovom Varna prihodnost rudarjev – kako jo zagotoviti? (foto: Maša Kočevar)*

prekvalifikacija znotraj Skupine PV ali odhod k drugemu delodajalcu. Ne nazadnje tudi odločitev za odpravnino iz poslovnega razloga in prostovoljni odhod na trg dela.«

## Na zaposlene bo močno vplivala tudi pokojninska reforma

### Generalni direktor PV mag.

**Marko Mavec** je povedal, da je trenutno v Skupini PV zaposlenih približno 1.800 oseb, od tega 1.032 v matični družbi. »Večina zaposlenih ima končano četrto stopnjo izobrazbe, kar omejuje njihove možnosti na trgu dela. Dve tretjini zaposlenih je starejših od 40 let, rudarji pa se povprečno upokojujejo med 55 in 57 letom starosti. Naš načrt je, da bomo število zaposlenih postopoma zmanjšali z upokojevanjem,« je pojasnil Mavec. Če bi PV obratoval do leta 2033, bi po ocenah takrat ostalo 258 zaposlenih, ki jih ne bi bilo mogoče vključiti v zapiralna dela, zato bi morali predčasno v pokoj – kar bi moral urejati poseben zakon. Če pa bi se pridobivanje premoga zaključilo že leta 2027, bi bilo presežnih kar 673 zaposlenih. »Ti se ne bi mogli predčasno upokojiti, temveč bi predstavljali čisti presežek delovne sile, ki drugje ni zaposliva,« je opozoril Mavec.

Zapiralna dela naj bi trajala do leta 2045. Na zaposlene bo močno vplivala tudi pokojninska reforma, na kar je – poleg sindikata – neuspešno opozorilo tudi vodstvo Premogovnika. Mavec je na forumu izpostavil tudi usmeritev podjetja v transformacijo: »Z novimi programi v naših povezanih družbah – HTZ, PLP in Sipoteh – želimo zagotoviti trajnostni razvoj. Družba PLP že danes 30 odstotkov prihodkov ustvari na trgu. Če v teh podjetjih ne bomo ničesar ukrenili, bodo preprosto ugasnila.«

Okroglo mize se je udeležil tudi **Minister za naravne vire in prostor Jože Novak**, ki je zagotovil, da bo Zakon o zapiranju premogovnika Velenje sprejet v tem letu: »Pripravljen imamo osnutek zakona, ki ga bomo v maju dokončno uskladili, opravili še en krog posvetovanj in šli v sprejem. Teža letnega dela pri zapiranju PV je približno 50 milijonov evrov, torej skupaj eno milijardo v dvajsetih letih.« Poleg ministra Novaka so na okrogli mizi sodelovali še **minister za kohezijo in regionalni razvoj dr. Aleksander Jevšek**, **Minister za okolje, podnebje in energijo Bojan Kumer** in **predstavnica Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Irena Kuntarič Hribar**.

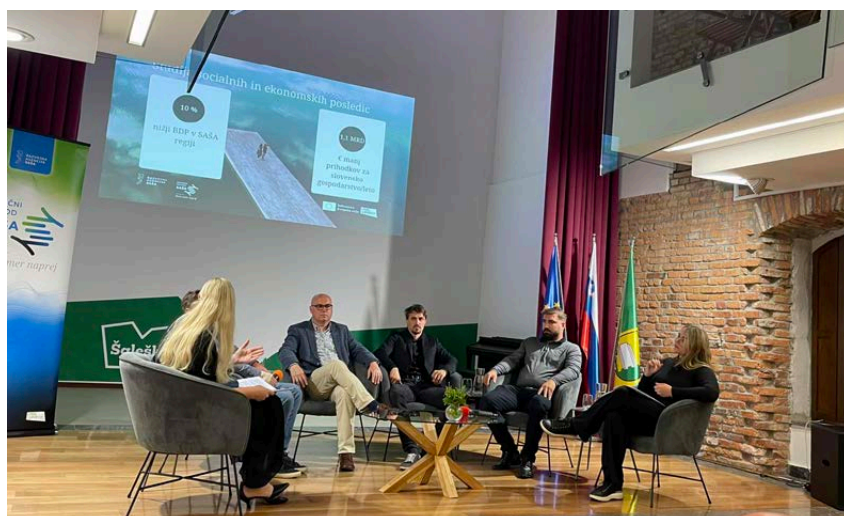


## Prihodnosti si ne moremo privoščiti spregledati

Razvojna agencija Savinjsko-šaleške regije, v okviru katere deluje Center za pravični prehod SAŠA, je v sodelovanju s sindikatoma PV in Termoelektrarne Šoštanj (TEŠ) 26. maja 2025 organizirala okroglo mizo »Šaleška dolina na razpotju«. Potekala je odprta razprava o prihodnosti regije in izsledkih obsežne študije o socialnih in ekonomskih posledicah predčasnega zapiranja PV in TEŠ, raziskave družbene zavesti in analize motiviranosti za prekvalifikacije zaposlenih v PV in TEŠ.

»Odlično sodelovanje s Centrom za pravičen prehod in Razvojno agencijo Savinjsko-šaleške regije je privedlo do izdelave študije, ki strokovno oceni posledice morebitnega nekontroliranega izstopa iz premoga, tako za regijo kot državo,« je povedal **Simon Lamot** in dodal: »Številke so impozantne, zaradi tega je naša naloga, da rezultate študije ponavljamo venomer in povsod, posebej na ministrstvih in pri odločevalcih. Ker gre za prelomne odločitve, ki lahko povzročijo socialno stisko velikemu številu zaposlenih, si nismo dovolili pavšalno razlagati, kaj zaposleni pričakujejo in kaj si želijo. Zaradi tega je bila med njimi narejena obsežna anketa. Rezultati so dobra podlaga za pripravo socialnih ukrepov po t. i. metodi od spodaj navzgor ali – kot je bilo danes povedano – »ne za ljudi, ampak z ljudmi«. Žal je to vse prevečkrat prelahko izrečena fraza odločevalcev, zato je zdaj čas, da jim ponudimo rešitve od spodaj navzgor.«

»V dolini – ali če želite v regiji – se med sabo izredno hitro dogovorimo, žal pa se zataknemo na višjih ravneh odločanja na ministrstvih ali v povezavi z izgovori na EU zakonodajo. Želel bi si, da se takšnih dogodkov v večji meri udeležujejo zaposleni, predvsem mlajša in srednja generacija, ter da jasno in glasno tudi sami izpostavijo svoja razmišljanja.



*Razvojna agencija Savinjsko-šaleške regije, v okviru katere deluje Center za pravični prehod SAŠA, je v sodelovanju s sindikatoma PV in Termoelektrarne Šoštanj (TEŠ) 26. maja 2025 organizirala okroglo mizo »Šaleška dolina na razpotju«. (foto: arhiv RA SAŠA)*

Samo tako bomo lahko ta prehod izvedli kolikor toliko pravično. Pasivnost ali komentiranje s kavča nam ni v nobeno pomoč,« je mnenja Lamot.

Na tokratni okrogli mizi so obravnavali demografske in gospodarske vplive prehoda na nizkoogljično družbo, kdo bo pri tem najbolj izpostavljen negativnim posledicam, kakšna je družbena zavest prebivalcev SAŠA regije, ali je prihodnost lahko optimistična, kakšno sporočilo prinašajo rudarji ter ali mlade sploh zanima, kaj se dogaja okoli njih – in ali si po končanem šolanju želijo ostati v domači regiji. Sogovorniki v razpravi (antropolog dr. Dan Podjed, ekonomist dr. Žan Jan Oplotnik, geograf dr. Jani Kozina, predstavnica mladih, dijakinja Aleša Puklič)

so poudarili vrednote, ki so zrasle iz zahtevnega rudarskega dela – solidarnost, medsebojno zaupanje, spoštovanje, pomoč in močan občutek pripadnosti skupnosti.

**Predstavniki rudarjev Rok Jovan** je poudaril vrednost lokalnega znanja ter predlagal, da bi v dolini razvijali nove dejavnosti, ki bi temeljile na obstoječih izkušnjah. Izrazil je upanje, da bo za starejše sodelavce dobro poskrbljeno, medtem ko bi mlajši lahko nadgradili svoje kariere z usposabljanjem za specializirana področja, denimo v gradnji tunelov ali širšem gradbeništvu. Ob tem je izpostavil tudi nujnost omogočanja prekvalifikacij za rudarje.

Metka Marić

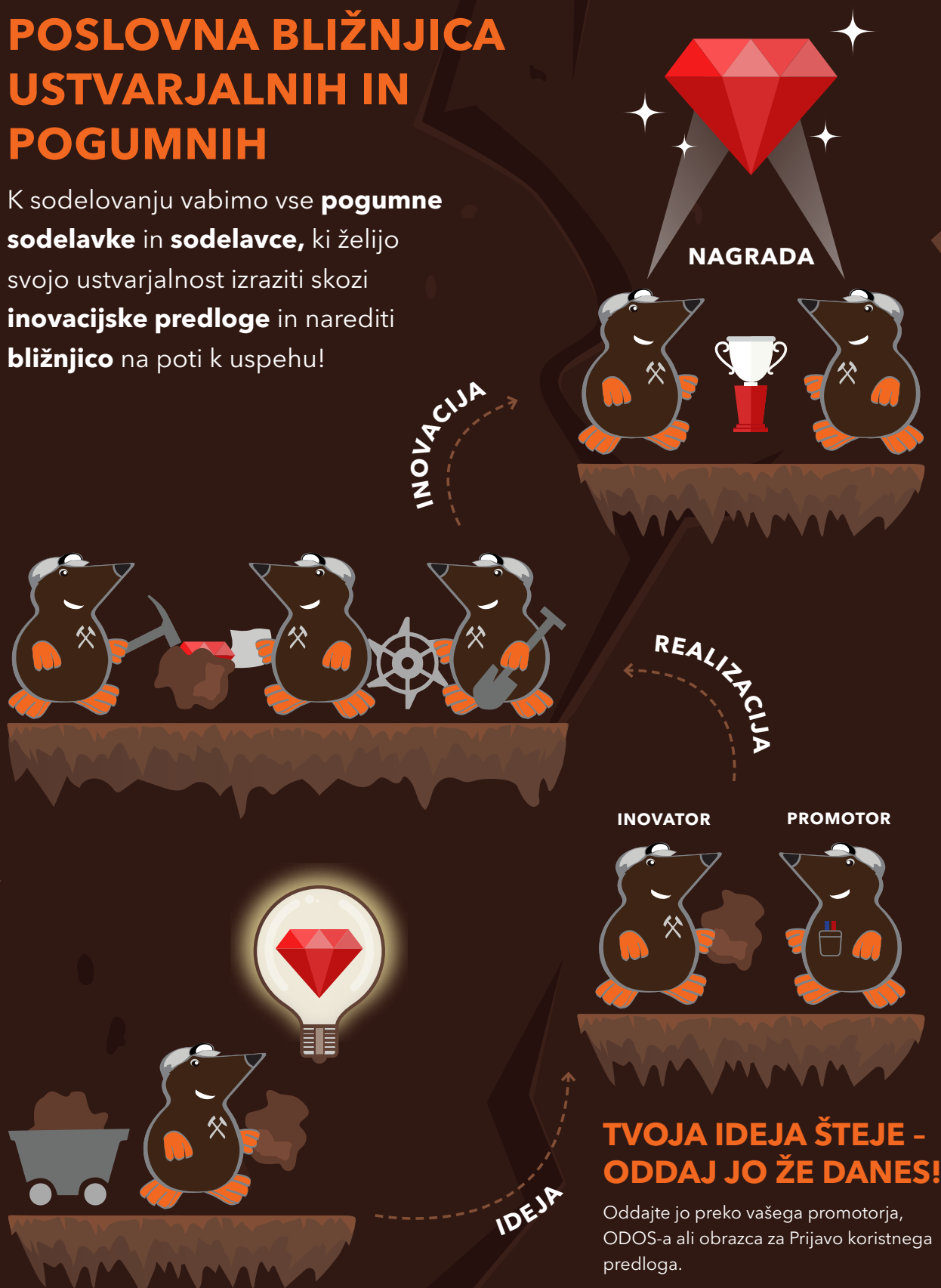
Vira: [www.gov.si](http://www.gov.si) in <https://cpp-sasa.si>



# INOVATIVNOST

## POSLOVNA BLIŽNJICA USTVARJALNIH IN POGUMNIH

K sodelovanju vabimo vse **pogumne sodelavke** in **sodelavce**, ki želijo svojo ustvarjalnost izraziti skozi **inovacijske predloge** in narediti **bližnjico** na poti k uspehu!



PREMOGOVNIK  
VELENJE

HTZ





foto: Slobodan Mrkonjić

# Razglasili najboljše inovatorje v letu 2024

V četrtek, 29. maja, smo v Muzeju premogovništva Slovenije že petnajsto leto zapored organizirali slavnostni zaključek akcije Inovator leta, ki jo že od začetka skupaj pripravljata Premogovnik Velenje in HTZ Velenje, zadnji dve leti pa sta se akciji pridružili tudi družbi Sipoteh in PLP. Razglasili smo najboljše inovatorje po doseženi gospodarski koristi in izračunu enkratnih nagrad, najboljše promotorje inovacijske dejavnosti ter najboljše organizacijske enote v minulem letu.

Zbrane je uvodoma pozdravil **generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Marko Mavec**, ki je med drugim dejal: »V Premogovniku Velenje že več kot 150 let pišemo svojo zgodbo o uspehu, vztrajnosti in razvoju. A danes, bolj kot kadarkoli prej, vemo, da prihodnosti ne gradimo zgolj z vztrajanjem pri tradiciji, temveč tudi s tem, da smo odprti za nove priložnosti. In ravno inovatorji ste dokaz, da skupaj z vami lahko gradimo temelje za našo prihodnost. Vsakoletna razglasitev najboljših inovatorjev, promotorjev in organizacijskih enot v Skupini Premogovnik Velenje ni zgolj formalnost. Je priznanje pogumu, saj ste inovatorji tisti, ki si upate dvomiti v ustaljeno. Ste tisti, ki iščete poti tja, kjer jih še ni, in ki v vsakem izzivu vidite priložnost za nekaj novega. Zato čestitke vsem tudi

v imenu posloводства. Naj nas današnji dogodek opomni, da prihodnosti ne moremo napovedati, lahko pa jo soustvarjamo. Vsak dan. Z vsakim dejanjem. Z vsako idejo.«

## Vodja inovacijske dejavnosti v Skupini

**Premogovnik Velenje mag. Matjaž Kamenik** je v svoji predstavitvi izpostavil predvsem prednosti inovativnega razmišljanja in dodal: »V svetu, kjer se vse spreminja s svetlobno hitrostjo, so inovacije tiste, ki podjetjem odpirajo vrata v prihodnost. Inovacije so naložba. So korak naprej, ki v današnji sodobni družbi ločijo najboljše od ostalih.« Med drugim je izpostavil tudi, da se je trend inovacij v Skupini Premogovnik Velenje v zadnjem letu znova obrnil navzgor.





foto: Jernej Vagrin

## Najboljši promotorji

Tretjeuvrščeni promotor **Franjo Mazaj** je prevzel 13 koristnih predlogov, od katerih je bilo 8 realiziranih. Drugouvrščeni **Aleš Britovšek** je prevzel 28 koristnih predlogov, vsi, razen enega so bili realizirani. Najboljši promotor inovacijske dejavnosti v Skupini Premogovnik Velenje v letu 2024 je **Miha Kvartič**, ki je prevzel 35 koristnih predlogov, od katerih je bilo realiziranih 33.

## Najboljši inovatorji po gospodarskem prihranku

Tretjeuvrščeni inovator po gospodarskem prihranku je **Dejan Miklavžina**, zaposlen v Strojni pripravi dela. V letu 2024 je prijavil 4 koristne predloge, eden je bil uspešno realiziran. Zanj je bila izračunana gospodarska korist v višini 31.000 evrov. Drugo mesto je zasedel **Damjan Ograjenšek**, zaposlen v Jamski strojni službi. Lani je prijavil en koristen predlog, ki je bil tudi uspešno realiziran. Zanj je bila izračunana gospodarska korist v višini 65.000 evrov. Najboljši inovator po gospodarskem prihranku v letu 2024 ni prijavil koristnih predlogov, a je bil v lanskem letu uspešno realiziran koristen predlog iz preteklega leta, za katerega je bila izračunana gospodarska korist v višini 69.000 evrov. Prvo mesto je zasedel **Aleksander Kavčnik**, ki je bil zaposlen na obratu Priprave, od sredine maja pa je v zasluženem pokoju.

## Najboljši inovatorji po izračunu enkratnih nagrad

Tretjeuvrščeni inovator **Dalibor Maksimović**, zaposlen v Elektrodejavnosti družbe HTZ Velenje, je prijavil šest koristnih predlogov; vsi so bili realizirani. Dosegel je 6,22 točke. Drugouvrščeni **Damjan Maze**, zaposlen v Strojni dejavnosti družbe HTZ Velenje, je prijavil 7

koristnih predlogov, 6 je bilo uspešno realiziranih. Dosegel je 6,67 točke. Najboljši inovator v Skupini Premogovnik Velenje v letu 2024 po izračunu enkratne nagrade je **Branko Verboten** iz Elektrodejavnosti družbe HTZ. Prijavil je 7 koristnih predlogov, od katerih je bilo 6 uspešno realiziranih. Dosegel je 6,71 točke.

## Najboljša organizacijska enota

V kategoriji za najboljšo organizacijsko enoto po točkah na področju inovativnosti za leto 2024 je tretje mesto dosegla **Strojna priprava dela v Premogovniku Velenje** s 13 prevzetimi in 8 realiziranimi koristnimi predlogi. Drugo mesto je dosegla **Strojna dejavnost družbe HTZ Velenje** s 23 prevzetimi in 22 realiziranimi koristnimi predlogi. Prvo mesto je dosegla **Elektrodejavnost družbe HTZ Velenje** s 35 prevzetimi in 32 realiziranimi koristnimi predlogi. Najboljša organizacijska enota je poleg priznanja prejela še prehodni pokal za najboljšo enoto v Skupini Premogovnik Velenje na področju inovativnosti v letu 2024.

## 15 let Inovacijske dejavnosti v Skupini PV

V Skupini Premogovnik Velenje ideje in inovacije, ki nastajajo v okviru inovacijske dejavnosti, uspešno uresničujemo že dobrih petnajst let. Zaposleni v Premogovniku Velenje, HTZ Velenje, Sipoteh in PLP smo v preteklosti že velikokrat dokazali, da smo odlični inovatorji. Naše inovacije so tudi med prejemniki najvišjih regionalnih in tudi državnih priznanj. Tehnologijo in opremo, ki ju uporabljamo v naši osnovni dejavnosti, pa že vrsto let razvijamo in nadgrajujemo z lastnimi idejami in znanjem.

Vsem nagrajencem iskreno čestitamo tudi iz uredništva časopisa Rudar.

Slobodan Mrkonjić



# Ohranjanje rudarske dediščine Evrope

6. in 7. junija je v Eksperimentalnem rudniku Barbara v Mikołowu na Poljskem potekala zaključna delavnica evropskega projekta CoalHeritage ter INDUSTRIADA 2025. Dogodek je združil partnerje projekta, raziskovalce, deležnike in širšo javnost v skupnem cilju – zaščititi, ohraniti in promovirati bogato evropsko dediščino premogovništva.

## Zaključna delavnica CoalHeritage

Dopoldanski del delavnice je bil posvečen predstavitvi rezultatov posameznih delovnih sklopov projekta. Vodilni partner projekta CERTH iz Grčije je podal celovit pregled doseženih ciljev in vpliva projekta na evropski ravni. Izpostavljeno je bilo, da CoalHeritage ne deluje le kot raziskovalna pobuda, temveč tudi povezuje lokalne skupnosti, institucije in objekte premogovne kulturne dediščine.

## Predstavitve rezultatov projekta

Poljski partnerji iz GIG-PIB so osvetlili trenutno stanje rudarske dediščine v različnih evropskih državah. Identificirali so ključne izzive, kot so degradacija površin ter objektov, pomanjkanje finančnih sredstev in vpetost dediščine v turistične produkte.

Poljska družba KOMAG je izdelala obsežen popis rudarske dediščine ter predlagala pristope za njeno učinkovito upravljanje. Pristop temelji na trajnostni rabi, vključevanju lokalnih skupnosti in digitalizaciji vsebin.

Partnerji iz CERTH-a so predstavili inovativno digitalno orodje – Evropski vizualni zemljevid premogovne dediščine, ki omogoča interaktivno raziskovanje in učenje o pomembnih rudarskih lokacijah, objektih in zgodbah. Premogovnik Velenje je zaključno predstavitve namenil vzpostavitvi evropske mreže institucij, ki se zavzemajo za promocijo rudarske dediščine. Cilj mreže je povezovanje



6. in 7. junija je na Poljskem potekala zaključna delavnica evropskega projekta CoalHeritage ter INDUSTRIADA 2025, pri katerem sodeluje tudi Premogovnik Velenje. (foto:arhiv CoalHeritage)

akterjev, izmenjava dobrih praks in krepitev prepoznavnosti tega dela evropske zgodovine.

Po predstavitvah je sledila delavnica z razpravo o rezultatih anketnih raziskav – o percepciji javnosti (THGA) ter vlogi deležnikov pri zaščiti rudarske dediščine (GIG-PIB). Udeleženci so izmenjali izkušnje in predloge za nadaljnje delo.

## INDUSTRIADA 2025 – praznik industrijske dediščine

Drugi dan dogodka je bil namenjen širši javnosti. INDUSTRIADA 2025 je obiskovalcem ponudila raznolik program, ki je združeval izobraževanje, doživetje in kulturno izmenjavo.





*PV je zaključno predstavitev namenil vzpostavitvi evropske mreže institucij, ki se zavzemajo za promocijo rudarske dediščine. (foto: Metka Marić)*

Program je zajemal predstavitev rezultatov projekta CoalHeritage, VR-postajo z digitaliziranimi rudarskimi objekti, fotografsko razstavo industrijske dediščine, demonstracije eksplozij premogovega prahu in gašenja



*INDUSTRIADA 2025 je obiskovalcem ponudila raznolik program, ki je združeval izobraževanje, doživetje in kulturno izmenjavo. (foto: arhiv CoalHeritage)*

metana, tematsko zunanjo igro „Lovci na zemeljske zaklade“, ki je skozi igro prikazala pomen naravnih virov in tehnologije v obdobju industrijske revolucije ter vodene ogledske podzemnih rudniških rogov v rudniku Barbara.

Dogodek je požel veliko zanimanja in znova dokazal, da je industrijska dediščina dragocen del evropske identitete, ki ga velja ohraniti za prihodnje generacije.

Tadeja Jegrišnik

## Raziskava o zavedanju in zaznavanju javnosti glede industrijske dediščine v okviru projekta Coal Heritage

V okviru projekta Coal Heritage je bila izvedena obsežna spletna raziskava med različnimi javnostmi in deležniki iz petih evropskih držav – Poljske, Nemčije, Francije, Grčije in Slovenije. Namen raziskave, ki jo je pripravil THGA iz Nemčije, je bilo pridobiti podatke o stopnji zavedanja javnosti o premogovni dediščini, poznavanju zgodovine rudarjenja ter interesu za vključevanje v procese preobrazbe in ohranjanja teh območij.

Raziskava, ki je trajala štiri mesece, je zbrala 449 odgovorov. Med ključnimi cilji so



*Rezultati, ki jih je predstavil Hernan Flores, kažejo, da javnost premogovno dediščino večinoma povezuje s kulturnim pomenom, vendar si hkrati želi, da bi se nekdanja rudarska območja preoblikovala v trajnostne in razvojno usmerjene prostore. (foto: Metka Marić)*



bili: merjenje ravni poznavanja zgodovine premogovništva, zaznavanje sprejemanja ukrepov za ohranjanje, določitev percepcije o odgovornosti za zaščito dediščine ter interes za sodelovanje pri prihodnjih politikah.

Rezultati, ki jih je predstavil **Hernan Flores**, kažejo, da javnost premogovno dediščino večinoma povezuje s kulturnim pomenom, vendar si hkrati želi, da bi se nekdanja rudarska območja preoblikovala v trajnostne in razvojno usmerjene

prostore. Velik interes je bil izražen za prehode v obnovljive vire energije (sončna, vetrna, geotermalna), razvoj turizma in kulturnih vsebin, okoljsko sanacijo ter inovativne proizvodne dejavnosti.

Največjo pripravljenost za vključevanje v ohranjanje in financiranje dediščine so izrazili udeleženci med 41 in 60 letom starosti, sledijo jim mlajši odrasli (21–40 let). Večina vprašanih meni, da bi morala biti odgovornost za ohranjanje skupna: državna

in lokalna uprava, skupnosti ter nevladne organizacije. V Sloveniji so udeleženci visoko ocenili dozdajšnja prizadevanja lokalnih oblasti pri prehodu iz premogovne dejavnosti (ocena med 8–9 od skupno 10 največ možnih točk).

Raziskava poudarja pomen vključevanja različnih deležnikov pri načrtovanju in izvajanju politik pravičnega prehoda ter kaže na splošno naklonjenost javnosti k zaščiti industrijske dediščine kot temelja za trajnostno prihodnost.

Tadeja Jegrišnik

## Raziskava o vlogi deležnikov pri ohranjanju rudarske dediščine

V okviru delovnega sklopa WP5 projekta CoalHeritage je bila pod vodstvom **dr. Sylwie Jarosławskie-Sobór** izvedena obsežna raziskava, katere namen je bil preučiti vlogo deležnikov pri varovanju, ohranjanju in promociji rudarske dediščine. V raziskavi je sodelovalo 267 udeležencev iz različnih sektorjev, med drugim iz vrst lokalnih skupnosti, nevladnih organizacij, kulturnih ustanov, izobraževalnih institucij in dediščinskih organizacij.

Analiza odgovorov je pokazala, da so deležniki najbolj aktivni na področjih promocije dediščine, izobraževanja javnosti ter vključevanja lokalnega prebivalstva v razumevanje pomena industrijske zgodovine. Ključna orodja pri tem so partnerstva z lokalnimi oblastmi, organizacija dogodkov, izmenjava izkušenj v okviru mednarodnih projektov in aktivna vloga bivših rudarjev kot nosilcev zgodb.

Med največjimi izzivi so anketiranci izpostavili pomanjkanje finančnih sredstev, šibko institucionalno podporo in nizko raven ozaveščenosti o vrednosti industrijske dediščine



*V okviru delovnega sklopa WP5 projekta CoalHeritage je bila pod vodstvom dr. Sylwie Jarosławskie-Sobór izvedena obsežna raziskava, katere namen je bil preučiti vlogo deležnikov pri varovanju, ohranjanju in promociji rudarske dediščine. (foto: Tadeja Jegrišnik)*

v širši javnosti. Kljub temu se kaže močna pripravljenost za nadgradnjo obstoječih pristopov – z digitalizacijo vsebin, razvojem turističnih programov, vključevanjem mladih in ustvarjanjem mednarodnih povezav.

Raziskava zaključuje, da ima rudarska dediščina pomembno

kulturno, družbeno in identitetno vlogo, ki presega lokalne meje. Ključ do njenega ohranjanja je celovito in sodelovalno delovanje, ki povezuje znanje, izkušnje ter pripadnost skupnosti z inovativnimi pristopi in dolgoročno vizijo.

Tadeja Jegrišnik

# Bolniške odsotnosti v PV v letu 2024

(podatki so pridobljeni na podlagi podatkov NIJZ po metodologiji koledarskih dni)

V Premogovniku Velenje si prizadevamo za sistematično spremljanje, analizo in obvladovanje bolniške odsotnosti, saj ta pomembno vpliva na delovno učinkovitost, razpoložljivost kadrov ter dolgoročno vzdržnost delovnega okolja. Namen tega poročila je predstaviti ključne kazalnike bolniškega staleža v letu 2024, opredeliti trende in izpostaviti dejavnike, ki vplivajo na bolniške odsotnosti.

Analiza v poročilu temelji na podatkih Nacionalnega inštituta za javno zdravje (NIJZ) in upošteva metodologijo koledarskih dni. V tem pristopu se v skupno število dni bolniške odsotnosti štejejo vsi dnevi trajanja odsotnosti – tudi vikendi, prazniki in drugi dnevi, ko bi zaposleni morda sicer ne delali. Gre za standardizirani način merjenja, ki ga uporabljata tudi ZZS in Statistični urad RS, zato so rezultati primerljivi z uradnimi nacionalnimi statistikami. V podjetju spremljamo bolniške odsotnosti na podlagi dejansko opravljenih delovnih ur, kar pomeni, da so iz izračunov izključeni prosti dnevi (npr. vikendi, prazniki, dopusti), in se tako osredotočamo na odsotnost v kontekstu delovnega časa. Posledično so kazalniki, izračunani po naši interni metodologiji, višji, saj temeljijo na realnih delovnih obveznostih zaposlenih.

Poročilo vključuje pregled najpogostejših vzrokov odsotnosti, trajanje staleža po skupinah bolezni ter pogostost bolniških odsotnosti. Z analizo podatkov želimo prepoznati področja, kjer so možne izboljšave, ter podati priporočila za ukrepe, ki bi lahko pripomogli k zmanjševanju bolniškega staleža in kreptvi našega zdravja, torej zdravja vseh zaposlenih.

## 1. Bolniška odsotnost v Sloveniji v 2024

Podatki za leto 2024 kažejo, da se je po upadu v letu 2023 skupni delež bolniške odsotnosti v Sloveniji znova povečal – in sicer z 5,24 % na 5,62 %. V letu 2024 se je večina kazalnikov bolniške odsotnosti povišala – v povprečju je bilo več primerov bolniške odsotnosti, izgubljenih več koledarskih dni, zaposleni so bili bolniško odsotni večkrat v letu, vendar pa je posamezna odsotnost trajala krajši čas, če vrednosti primerjamo z letom 2023.

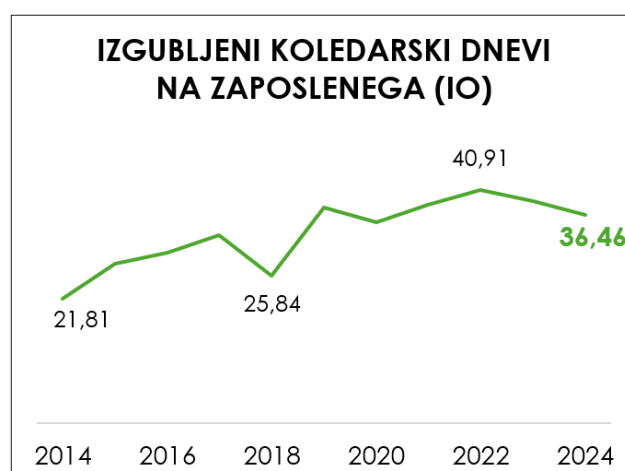
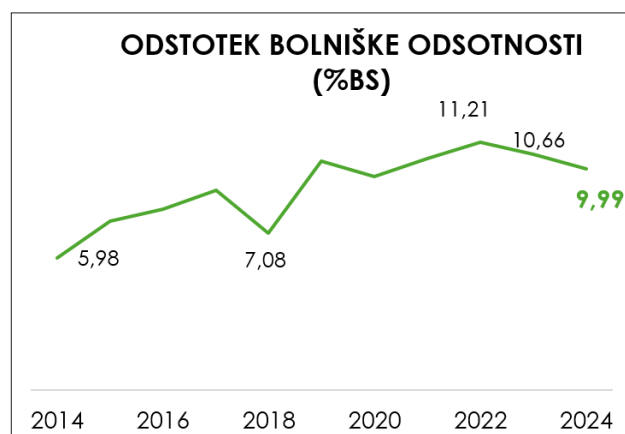
Podobno situacijo smo imeli tudi v našem podjetju, le da se je skupni delež bolniškega staleža znižal, in sicer 10,66 % na 9,99 % v primerjavi z 2023.

## 2. Kazalniki in trend bolniških odsotnosti v obdobju od 2014 do 2024

Poročilo vsebuje pregled ključnih kazalnikov bolniškega staleža v obdobju od leta 2014 do

2024. Analiza zajema deleže zaposlenih glede na **pogostost odsotnosti (IO)**, skupni **delež bolniškega staleža (% BS)**, **število primerov bolniške odsotnosti na 100 zaposlenih (IF)** ter **povprečno trajanje posamezne odsotnosti (R)** v dnevih.

Leta 2024 se je delež bolniških odsotnosti (% BS) nekoliko znižal na 9,99 %, kar pa je kljub izboljšanju še vedno med višjimi vrednostmi v desetletju. Kljub znižanju v zadnjem letu ostaja splošna raven bolniške odsotnosti višja kot v obdobju pred pandemijo.

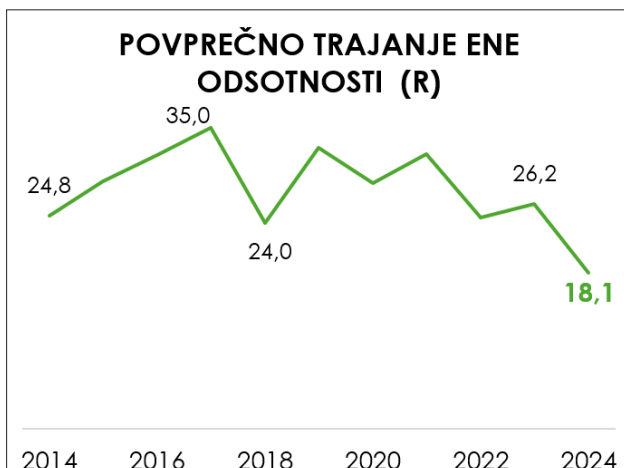
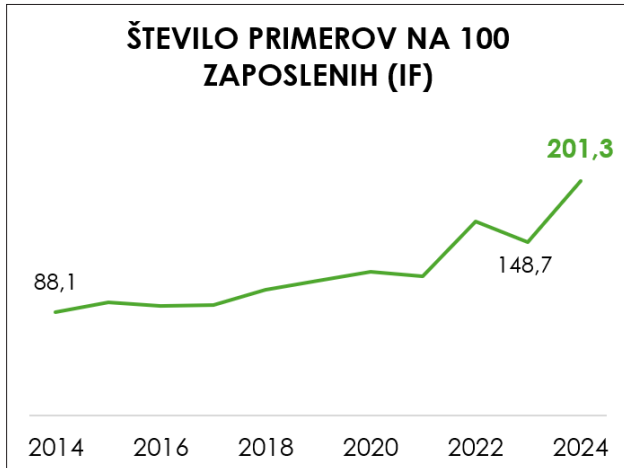


Vir: NIJZ, podatkovni portal

Število primerov bolniških odsotnosti (IF) se je povečalo na rekordnih 201 primer na 100 zaposlenih, kar pomeni, da je imel povprečno

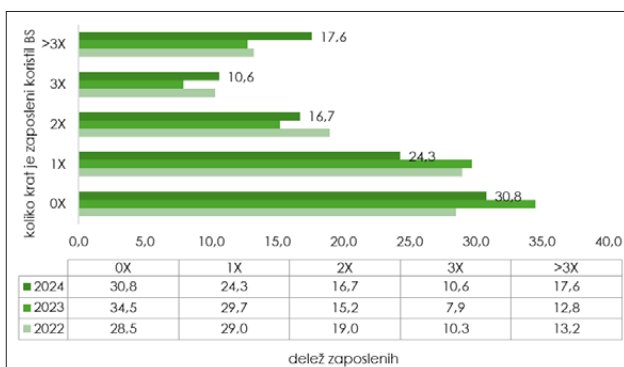


zaposleni dve odsotnosti letno. Skupni delež bolniškega staleža se je kljub visokemu številu primerov rahlo znižal, kar potrjuje spremembo v naravi odsotnosti. Povprečno trajanje odsotnosti (R) se je znižalo na najnižjo raven obdobja spremljanja (18,1 dni), kar predstavlja krajše, a pogostejše odsotnosti.



Vir: NIJZ, podatkovni portal

Kljub nekoliko nižjemu skupnemu deležu bolniškega staleža v 2024 v primerjavi z 2022 in 2023 se bolniške odsotnosti porazdeljujejo na več zaposlenih in so pogostejše, kar lahko kaže na več krajših, a ponavljajočih se odsotnosti, večje število zaposlenih z dolgotrajnimi ali kroničnimi težavami in vpliv psihosocialnih dejavnikov in izgorelosti.



Vir: NIJZ, podatkovni portal, Kolikokrat je posamezni zaposleni koristil bolniško odsotnost v 2024

V letu 2023 se je glede na 2022 delež zaposlenih z največ eno odsotnostjo (0X ali 1X) povečal s 57,5 % na 64,2 %, kar je nakazovalo pozitiven trend. Vendar pa se je ta delež v letu 2024 ponovno znižal na 55,1 %, kar pomeni, da je več zaposlenih potrebovalo več kot eno bolniško odsotnost. Še posebej izstopa skupina zaposlenih z več kot tremi bolniškimi odsotnostmi, katerih delež je v letu 2024 narasel na 17,6 % – največ v zadnjih treh letih. Tudi skupni delež zaposlenih z dvema ali več odsotnostma se je z 35,9 % v 2023 dvignil na 44,9 % v 2024, kar presega celo raven iz leta 2022 (42,5 %).

### 3. Vodilni razlogi za bolniško odsotnost v Premogovniku Velenje v 2024

| Vzrok                    | Izgubljeni dnevi na zaposlenega | Delež bolniške odsotnosti (%) | Število primerov na 100 zaposlenih | Trajanje ene odsotnosti (v dneh) |
|--------------------------|---------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
| Poškodbe pri delu        | 8,63                            | 2,36 %                        | 13,41                              | 64,34 dni                        |
| Mišično-skeletne bolezni | 8,12                            | 2,23 %                        | 23,4                               | 34,71 dni                        |
| Poškodbe izven dela      | 5,64                            | 1,55 %                        | 16                                 | 35,27 dni                        |
| Infekcijske bolezni      | 2,78                            | 0,76 %                        | 37,1                               | 7,5 dni                          |
| Duševne motnje           | 2,62                            | 0,72 %                        | 4,16                               | 62,91 dni                        |

Vir: NIJZ, podatkovni portal

Odsotnosti zaradi poškodb pri delu predstavljajo največ izgubljenih dni na zaposlenega in imajo tudi najdaljše povprečno trajanje.

Bolezni mišično-skeletnega sistema so zelo razširjene (visoko število primerov), zato so pogost vzrok za bolniške odsotnosti, a posamezni primeri običajno trajajo krajši čas v primerjavi s poškodbami ali z duševnimi motnjami, medtem ko so infekcijske bolezni najštevilčnejše po številu primerov, vendar zelo kratke, kar pomeni, da so te bolezni večinoma akutne in se zaposleni hitro pozdravijo.

Duševne in vedenjske motnje se pojavljajo redkeje kot mišično-skeletne bolezni ali okužbe, a ko se pojavijo, povzročijo dolgotrajne bolniške odsotnosti. Zaradi dolgega trajanja posameznih odsotnosti je skupni vpliv na izgubljene dneve pomemben, čeprav je število primerov manjše.

**Delež izgubljenih dni bolniške odsotnosti na zaposlenega (%)** po vrstah bolezni in poškodb od leta 2014 do 2024:

| Leto | Poškodbe pri delu | Mišično-skeletne bolezni | Poškodbe izven dela | Infekcijske bolezni | Duševne motnje |
|------|-------------------|--------------------------|---------------------|---------------------|----------------|
| 2014 | 3,59              | 4,44                     | 5,75                | 0,62                | 1,35           |
| 2015 | 6,46              | 6,89                     | 5,37                | 0,42                | 0,88           |
| 2016 | 6,07              | 7,82                     | 6,37                | 0,44                | 1,37           |
| 2017 | 7,61              | 6,91                     | 9,71                | 0,92                | 0,57           |



|      |       |       |      |      |      |
|------|-------|-------|------|------|------|
| 2018 | 6,43  | 6,38  | 5,64 | 0,64 | 1,12 |
| 2019 | 11,07 | 7,55  | 8,88 | 0,77 | 1,61 |
| 2020 | 7,53  | 7,99  | 4,45 | 4,1  | 1,86 |
| 2021 | 11,89 | 9,12  | 6,89 | 2,92 | 1,18 |
| 2022 | 11,37 | 7,79  | 6,54 | 4,73 | 1,52 |
| 2023 | 11,38 | 10,16 | 5,61 | 2,02 | 1,9  |
| 2024 | 8,63  | 8,12  | 5,64 | 2,78 | 2,62 |

Vir: NIJZ, podatkovni portal

Poškodbe pri delu in mišično-skeletne bolezni ostajajo glavni vzroki izgubljenih dni zaradi bolniške odsotnosti. Infekcijske bolezni so imele izrazit vrh med leti 2020 in 2022 zaradi epidemije COVID-19. Duševne motnje naraščajo kot pomemben vzrok bolniške odsotnosti.

### 3. Bolniška odsotnost glede na starost zaposlenih v Premogovniku Velenje v 2024

Mlajši zaposleni pogosto zbolevali, a so odsotnosti kratke. Srednje stari zaposleni (20–44) imajo največ primerov bolniške, kar je pričakovano zaradi kombinacije družinskih in poklicnih obremenitev. Starejši zaposleni (45–64) imajo manj bolniških odsotnosti, vendar so te daljše, kar kaže na resnejše zdravstvene težave.

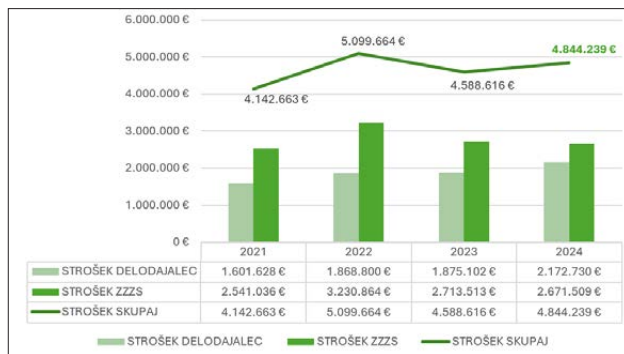
| Starostna skupina | delež bolniških odsotnosti v % | izgubljeni dnevi na zaposlenega | število primerov na 100 zaposlenih | trajanje ene bolniške odsotnosti |
|-------------------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
| do 19 let         | 5,5                            | 20                              | 171,4                              | 11,7                             |
| 20–44 let         | 10,8                           | 39,3                            | 177,5                              | 22,1                             |
| 45–64 let         | 10,7                           | 38,9                            | 94,9                               | 41                               |

Vir: NIJZ, podatkovni portal

### 4. Strošek bolniških odsotnosti v Premogovniku Velenje v 2024

Bolniške odsotnosti ne predstavljajo le zdravstvenega in organizacijskega izziva, temveč tudi pomembno stroškovno postavko za delodajalca, zdravstveni sistem in širšo družbo.

V letu 2024 se je strošek delodajalca občutno povečal (za skoraj 300.000 evrov glede na 2023), medtem ko se je strošek ZZZS nekoliko znižal.



Opazno je postopno naraščanje stroškov v breme delodajalca, ki so se v letu 2024 prvič povzpeli nad 2,1 milijona evrov. V primerjavi z letom 2021 to pomeni povečanje za več kot 570.000 evrov, kar potrjuje več kratkih, pogostejših bolniških odsotnosti, ki so strošek delodajalca. Leto 2022 izstopa po najvišjih skupnih stroških, kar kaže na povečano število bolniških odsotnosti oz. daljše trajanje (možen vpliv covid). V letu 2023 so stroški ZZZS upadli za več kot 500.000 evrov glede na leto 2022, vendar so stroški delodajalca ostali skoraj enaki kljub začasnemu ukrepu, po katerem je ZZZS v obdobju med 1. marcem 2022 in 31. decembrom 2023 prevzel financiranje bolniških odsotnosti že od enaindvajsetega dne dalje, kar pomeni več kratkoročnih odsotnosti (v breme delodajalca).



Vsak izmed nas lahko z **zdravim in aktivnim življenjskim slogom, izogibanjem škodljivim razvadam ter udeležbo v preventivnih in presejalnih programih** pomembno prispeva k preprečevanju številnih kroničnih bolezni ali vsaj k njihovemu **odloženemu nastanku v kasnejše življenjsko obdobje**.

Prav tako pa lahko z **odgovornim ravnanjem do sodelavcev, poslovnega okolja in sebe** pomembno vplivamo na oblikovanje **zdravega, spodbudnega in varnega delovnega okolja** – takšnega, kjer se dobro počutimo, kjer smo motivirani in kamor se **radi vračamo**.

mag. Suzana Štumpf





# 30 let boja za pravice zaposlenih

Pred tremi desetletji so začeli z velikimi sanjami in s trdim delom. V času, polnem sprememb in izzivov, so gradili temelje za sindikalno delovanje, ki ni temeljilo zgolj na številkah, temveč na ljudeh – njihovih zgodbah, težavah, upih in pričakovanjih. Dokazali so, da je moč v povezovanju, srčnosti in vztrajnem zagovarjanju pravic delavcev. Danes Sindikat pridobivanja energetskih surovin Slovenije (SPESS) ni le sindikat – je skupnost, ki stoji ob strani, brani interese zaposlenih in soustvarja pravično delovno okolje. 30-letnica je bila priložnost za pogled nazaj s hvaležnostjo, naprej pa z odgovornostjo in s pogumom.

10. februarja 1995 je v Topolšici potekal ustanovni kongres sindikata SPESS. Njegova ustanovitev je bila posledica odločitve članstva Sindikata Rudnika lignita Velenje o razdružitvi s Sindikatom dejavnosti energetike Slovenije (SDE). S tem dejanjem so pretrgali popkovino s SDE, hkrati pa ohranili povezavo z Zvezo svobodnih sindikatov, od katere so prevzeli tudi programske usmeritve. SPESS si je prizadeval za zagotavljanje kar najboljših pogojev dela, čim višji standard in socialne pravice vseh zaposlenih. V ospredju je bila borba za uveljavljanje kolektivnih pogodb, ne samo plačni del, ampak tudi druge pravice iz dela.

## Prepoznaven sogovornik

»V treh desetletjih je sindikat SPESS postal prepoznaven sogovornik – ne samo znotraj podjetja, temveč tudi na državni ravni. Skozi vsa ta leta smo se zavzemali za ohranjanje delovnih mest, izboljševanje varnosti in zdravja pri delu, pravično plačilo, socialno varnost in za dostojanstvo delavcev,« je prisotne nagovoril **predsednik sindikata SPESS Peter Bršek**. »Posebno mesto med vsemi dosežki ima vsekakor to, da smo uspeli ohraniti temeljne pravice zaposlenih tudi v najtežjih časih, ko so bile pred nami negotovosti, strukturne spremembe in pritiski zunanjih dejavnikov. To je zasluga vseh vas – članic in članov, zaupnikov, vsakokratnega vodstva sindikata in vseh, ki ste kadarkoli prispevali svoj čas, znanje in pogum za skupno dobro.«



*Slovesnost ob 30. letnici sindikata SPESS je bila v Muzeju premogovništva Slovenije. (foto: Diana Janežič)*

## Pravice, zapisane v kolektivnih pogodbah, niso samoumevne

Bršek je poudaril, da se je sindikat SPESS uspešno soočal z izzivi prestrukturiranja premogovništva, se pogajal ob spremembah delovne zakonodaje ter vedno znova dokazoval, da ni zgolj organizacija, ampak moč solidarnosti, enotnosti in vztrajnosti. »Za zapisane pravice v kolektivnih pogodbah je bilo vloženega veliko truda in napora, upam, da je vsakomur jasno, da do tega ni prišlo samoumevno.«

»Dvig osnovnih plač in dodatkov, usklajevanje plač, usklajevanje postavke za jamski dodatek, razna izplačila, nagrajevanja, nadomestila za kopanje, regres, nagrade za delovno uspešnost, jubilejne nagrade,

solidarnostne pomoči, plačane dnine ob darovanju krvi in še mnogo drugih pravic brez veljavnih kolektivnih pogodb, močnega sindikata, argumentov in trdih pogajalskih izhodišč najverjetneje ne bi bilo. Od ustanovitve SPESS smo izpogajali in podpisali dve Kolektivni pogodbi premogovništva Slovenije, Kolektivno pogodbo Premogovnika Velenje s 37 aneksi ter sklenili veliko dogovorov in pravilnikov.« Prav tako se je v tem obdobju uredilo prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, ki bo ob upokojitvi zagotavljalo dodatne prihodke za dostojno preživetje.

## Soustvarjalci pravičnega prehoda

»Zunaj našega delovnega področja smo se zaradi boljših

izhodišč in še boljšega delovanja ter širitve naših možnosti aktivno povezovali z drugimi sindikati, spremljali aktivnosti politike na področju sprememb zakonodaje, vključevali v javne razprave na področju priprave sprememb pokojninske, invalidske in ostale zakonodaje. V zadnjem času smo izredno aktivni pri pripravi Zakona o prestrukturiranju SAŠA regije in predvsem Zakona o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje, v katerega je potrebno zapisati pravice zaposlenih ob prenehanju izkopavanja premoga. Zagotoviti moramo čim več ugodnosti za zaposlene pri prehodu v druge oblike dela ali ob predčasni upokojitvi ter ostale ukrepe, da bomo lahko govorili o pravičnem prehodu. Za nas je vsekakor najbolj pomemben vsebinsko dobro zapisan socialni del zakona,« je mnenja Bršek.

Vrednote solidarnosti in odgovornosti, ki so temelj sindikalnega delovanja že tri desetletja, se močno odražajo v delu **predsednika sindikata SPESS-PV Simona Lamota**. Slednji je goreči zagovornik koncepta pravičnega prehoda, ki pri prestrukturiranju energetskih panog izstopa z jasnim sporočilom: nikogar ne smemo pustiti zadaj. Kot predstavnik delavcev v ključnih dialogih z vlado in evropskimi institucijami dosledno opozarja na potrebo po socialno uravnoveženih ukrepih – od zagotovljene prekvalifikacije in dostojnih nadomestil do varnih kariernih poti po zaprtju rudnikov. Pod njegovim vodstvom so bili oblikovani konkretni predlogi za podporo regijam, ki najbolj občutijo izzive zelenega prehoda, ter mehanizmi, ki ščitijo pravice rudarjev in energetskih delavcev.

Bršek je zaradi javne obravnave in sprejetja sprememb ter dopolnitev Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju izrazil zadovoljstvo glede polnopravnega člana Ekonomsko-socialnega sveta RS. »Preko naše reprezentativne sindikalne centrale Konfederacije Novih sindikatov Slovenije – Neodvisnost (KNSS-Neodvisnost) smo na tej ravni uspeli našega člana – sodelavca imenovati kot člana Ekonomsko-socialnega sveta na delojemalski strani. Za zelo pravilno se je izkazalo konfederalno članstvo v KNSS-Neodvisnost, kjer imamo izredno podporo in razumevanje pri predsednici Evelin Tožbar.« Izpostavil je uspešno sodelovanje pri sami pripravi sprememb zakonov, opozarjanje na posebnosti rudarskega poklica in invalidske problematike, ki jo spremljajo in zagovarjajo preko položaja predsednika največje reprezentativne invalidske organizacije v Sloveniji, Zveze delovnih invalidov Slovenije.

## Razne oblike pomoči zaposlenim

V svojem nagovoru se je dotaknil tudi nesreč, vremenskih ujm in življenjskih stisk njihovih članov, na katere se odzovejo nemudoma: »Nudimo jim različne oblike pomoči – solidarnostna denarna pomoč, pomoč delavcu v primeru daljše bolezni, pravna pomoč, nezgodno zavarovanje članov sindikata, zbiranje sredstev s prostovoljnimi prispevki članov in zaposlenih ter druge pomoči,



*Predsednik sindikata SPESS Peter Bršek. (foto: Diana Janežič)*



*V kulturnem programu je nastopil Rudarski oktet Velenje. (foto: Aleksander Kavčnik)*

in tega, verjemite, ni malo. Prav tako je vsem članom nudena možnost pridobiti brezobrestno posojilo blagajne vzajemne pomoči in možnost letovanja skozi celo leto v cenovno ugodnih 13 počitniških kapacitetah v Termah Čatež in Banovci, v Moravskih Toplicah in na Rogli, vse v lasti sindikata SPESS. Ob tem naj pripomnim, da pred 30 leti nismo imeli niti ene same lastne počitniške kapacitete, vse te kapacitete smo kupili postopoma ter iz lastnih sredstev – brez kakšnih koli donacij.«

## Pogumen korak naprej

V različnih obdobjih so se delavske pravice uveljavljale na ulici, s stavko ali protestom, v zadnjih obdobjih pa v večini skozi konstruktiven socialni dialog. »Takšen socialni dialog trenutno vodimo, si ga želimo in ga pričakujemo tudi v prihodnje,« je pojasnil Bršek in se zahvalil vsem, ki so gradili in še vedno soustvarjajo zgodbo sindikata.

Prisotne so nagovorili tudi predsednica KNSS-Neodvisnost Evelin Tožbar, župan Mestne občine Velenje Peter Dermol in župan Občine Šoštanj Boris Goličnik.

V kulturnem programu je nastopil Rudarski oktet Velenje.

Metka Marić



# Razvoj prihodnjih strokovnjakov skozi prakso in vajeništvo



Za dijake in študente tehničnih in rudarskih smeri predstavlja praksa v Skupini Premogovnik Velenje izjemno priložnost za spoznavanje enega najzahtevnejših poklicev – delo rudarja. Premogovnik Velenje, kot eden največjih in najsodobnejših premogovnikov v Evropi, že vrsto let omogoča dijakom in študentom možnost opravljanja praktičnega usposabljanja z delom oz. prakse. Največji delež prakse pri nas opravljajo dijaki s področij elektrotehnike, strojništva in rudarstva, občasno pa le-to omogočimo tudi dijakom drugih smeri. V okolju, kjer se tradicija prepleta s sodobno tehnologijo, mladi pridobijo izkušnje, ki jih učilnice ne morejo ponuditi. Praksa pomeni stik z resničnim delovnim okoljem ter razumevanje delovnih procesov. Dijaki in študenti v času prakse pridobijo dragocene izkušnje, ne le tehnične, ampak

tudi timske, komunikacijske in organizacijske.

Pod vodstvom izkušenih mentorjev, inštruktorjev ter učiteljev, ki pomagajo pridobljeno šolsko znanje povezati z izzivi v rudniškem okolju, pridobijo dragoceno znanje o uporabi strojev in rudarske opreme. Ob tem pa posebno pozornost namenjamo varnosti, ki je pri delu vedno na prvem mestu.

Za organizacijo prakse skrbita služba za Razvoj kadrov in izobraževanje ter enota Praktično izobraževanje.

Pomemben del sodelovanja z mladimi predstavlja tudi redna komunikacija s šolami. S tem namenom se redno srečujemo z ravnatelji in učitelji Šolskega centra Velenje, pri čemer si izmenjujemo informacije o napredku in izzivih posameznih dijakov ter skupaj načrtujemo nadaljnje aktivnosti. Takšno sodelovanje omogoča

boljše razumevanje potreb dijakov in študentov ter večjo usklajenost med izobraževalno dejavnostjo ter našim delovnim okoljem.

V zadnjem času opazamo zanimiv trend, na prakso namreč prihajajo tudi dekleta, dijakinje smeri geotehnologije. V preteklosti je bil ta poklic tradicionalno bolj povezan z moško populacijo. To potrjuje, da se stereotipi o tehničnih poklicih počasi razbijajo, in da mladi sledijo svojim interesom, ne glede na spol.

Od kar je v slovenskem učnem procesu znova vzpostavljena vajeniška oblika izobraževanja, tudi v Skupini PV opazujemo porast zanimanja za vajeništvo. Gre za obliko srednjega poklicnega izobraževanja, kjer dijaki velik del znanja pridobijo neposredno pri delodajalcu. Tak pristop mladim omogoča večjo samostojnost in hitrejši razvoj strokovnih kompetenc. V Skupini PV

podpiramo vajeništvo kot ključen način priprave na poklicno življenje.

Skupina Premogovnik Velenje ostaja trdno zavezana k razvoju kadrov. Praksa in vajeništvo v našem podjetju nista le priprava na delo. Sta izkušnja, ki mlade opremi z znanjem, odgovornostjo in samozavestjo. Prav tako nista le del izobraževalnega procesa, ampak priložnost za osebno rast in krepitev strokovnih kompetenc. S tem, ko damo mladim priložnost za pridobivanje delovnih izkušenj, aktivno soustvarjamo prihodnost stroke in omogočamo mladim, da naredijo svoje prve, a pomembne korake v poklicno življenje.

Petra Sitar

Služba za razvoj kadrov  
in izobraževanje

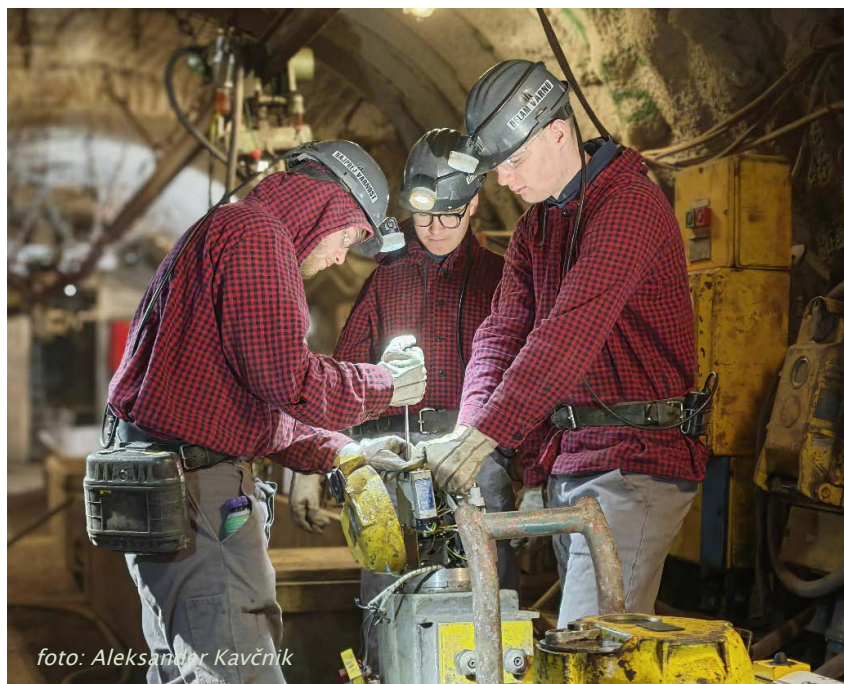


foto: Aleksander Kavčnik

#### **Nastja Redžić in Neli Jerenec, dijakinji 4. letnika programa geotehnik:**

»Navdušenje za rudarski poklic sva dobili doma, saj obe izhajava iz tega okolja. Tudi Nastjin oče je bil rudar, je pa pred kratkim odšel v zasluženi pokoj. Zanimivo je, da je v najini generaciji prvič v zgodovini rudarskega izobraževanja v Velenju v geotehnični smeri vpisanih več deklet kot fantov. Na to sva še posebej ponosni. Praktično izobraževanje, ki je obvezen del izobraževalnega programa, v Premogovniku Velenje, opravlja že od drugega letnika. V drugem in tretjem letniku sva ga opravljali enkrat tedensko in en mesec v strnjeni obliki, v četrtem letniku pa le enkrat tedensko. Najin glavni mentor v podjetju je Darko Grušovnik, poslovodja izobraževanja v Premogovniku Velenje. Zelo dobro sva sodelovali tudi z vsemi ostalimi mentorji, saj sva krožni program izvajali skoraj na vseh obratih in v službah Premogovnika Velenje. Čisto vsi so nama bili v veliko pomoč.



V sklopu praktičnega izobraževanja sva bili tudi v jami. Občutek je bil izjemen in nama bo ostal v zelo lepem spominu. Veseli in ponosni sva, da sva lahko videli in začutili, kako rudarski poklic globoko v jami dejansko poteka. Vse skupaj je popolnoma drugače, kot sva si predstavljali, saj so jamski prostori in stroji v jami res ogromni.

Premogovnik Velenje bi zagotovo priporočili vsem dijakom in študentom, ki se odločajo za poklice v tehničnih smereh. Kljub vsemu, kar se zadnje čase pojavlja v medijih, je velenjski premogovnik še vedno zelo stabilno podjetje, z izjemno bogato tradicijo in zgodovino. Tega dejansko ni mogoče začutiti nikjer drugje.

Izkušnje, ki sva jih pridobili med praktičnim izobraževanjem v Premogovniku Velenje, so za naju neprecenljive in nama bodo zagotovo v veliko pomoč pri najinem nadaljnjem izobraževanju. Študij bova nadaljevali v Ljubljani, na Fakulteti za gradbeništvo in geodezijo, na programu geodetsko inženirstvo in upravljanje nepremičnin. Po končanem študiju bi se radi zaposlili v Premogovniku Velenje, saj je ta tudi najin štipenditor.

Zahvaljujemo se vsem mentorjem, koordinatorjem in vsem zaposlenim v Premogovniku Velenje za vso znanje, podporo in pomoč pri najinem praktičnem izobraževanju. Čisto vsi, s katerimi sva v vseh teh letih imeli kakršenkoli stik, so bili zelo prijazni in so nama vedno pomagali.»



# Aleksander Grudnik

»Kolikor truda vložiš, toliko uspeha žanješ.«

Dosleden, premišljen in vztrajen, tako sebe na kratko opiše naš tokratni sogovornik Aleksander Grudnik. Vsi, ki ga poznamo, se z navedenim zagotovo strinjamo, ob tem bi dodali še, da je tudi izjemen strokovnjak in sodelavec, na katerega se v vsakem trenutku lahko zanesemo. Kolektivu Premogovnika Velenje se je kot pripravnik z elektropodročja pridružil pred več kot 30 leti. Njegova vedoželjnost ter nenehno izobraževanje in usposabljanje so pripomogli k temu, da je Aleksander danes eden izmed večjih strokovnjakov pri nas na področju delovanja in vzdrževanja odkopne opreme, ki ju uporabljamo v jami Premogovnika Velenje. Kot aktivni jamski reševalec pa kaže svojo nesebično človeško plat, s katero vselej rad pomaga tudi drugim. Pri vseh obveznostih in aktivnostih, ki mu jih res ne zmanjka, pa nikoli ne pozabi na svojo družino, ženo Zdenko ter hčerki Urško in Katjo, ki jih vselej postavi na prvo mesto.

## Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Na otroštvo in mlajša leta imam lepe spomine. Odraščal sem na manjši kmetiji na Plešivcu, tik ob hudourniškem potoku Velunja. Dela na kmetiji nikoli ni zmanjkalo, pa tudi prostora in idej za igro je bilo dovolj. Kot otroci smo veliko časa preživeli v in ob vodi. Poleti smo gradili jezove in se kopali, pozimi pa smo se lahko drsali na zmrznjenem potoku. V tistih časih je bilo tudi snega dovolj za smučanje in sankanje. Kot otroka me je veliko pazila stara mama, zato sem se zelo navezal nanjo.

V spomin na mlajša leta hranim mehansko uro Omikron, ki sem jo dobil v dar v tretjem razredu. Čeprav je bila večkrat poškodovana in namočena v vodo, sem jo vedno dal popraviti, zato še vedno teče. Ob posebnih priložnostih jo še vedno nosim.

## Kakšen učenec ste bili?

V osnovni šoli učenju nisem namenjal veliko pozornosti, saj je bilo vse drugo bolj pomembno. Veliko časa mi je vzelo igranje, druženje s prijatelji in delo na domači kmetiji. Zato sta me starša na različne načine motivirala, da sem si tudi za šolo našel čas. Po uspehu sem bil nekje v zlati sredini.

Za srednješolsko izobraževanje sem izbral Šolski center Velenje, smer električar energetik, Premogovnik Velenje pa mi je odobril prošnjo za štipendijo



za jamskega električarja. Višina štipendije je bila odvisna od učnega uspeha, kar je bila dobra spodbuda za učenje. Srednjo elektrošolo sem tako zaključil z odličnim uspehom. Kot najboljši učenec sem bil konec tretjega letnika izbran za predstavnika šole na 1. državnem tekmovanju poklicnih šol, ki je bilo na Srednji šoli tehniških strok v Šiški v Ljubljani. Tekmovanje je bilo sestavljeno iz teoretičnega in praktičnega izpita. Teoretični del iz elektroenergetike je bil

obsežen, ocenjevanje odgovorov pa je bilo precej nenavadno. Za pravičen odgovor si prejel točko, za neodgovorjeno vprašanje nič točk in za napačen odgovor minus točko, zato je bilo smiselno odgovoriti samo to, za kar si bil res prepričan, da je prav. Praktični del je bil lažji. Naloga, ki smo jo prejeli, je bila izdelava krmiljenja za avtomatski zagon trifaznega elektromotorja v vezavi avtomatski zvezda-trikot po priloženem načrtu z dimenzioniranjem stikalne opreme in nastavitev. Ocenjevali

so funkcionalnost krmiljenja, ustreznost nastavitev in seveda čas izdelave. Naloga mi ni delala težav, saj nas je učitelj praktičnega pouka Željko Pompe na praksi dobro naučil delovanja in izdelave krmilnih sistemov.

Na tem tekmovanju sem zmagal, zmaga pa mi je odprla tudi nove priložnosti. V šoli sem s tem dosežkom na zaključnih izpitih dobil priznane strokovne predmete, na Premogovniku pa so mi ponudili takojšnje zaposlitev. Avgusta istega leta sem se v Premogovniku Velenje tudi zaposlil, jeseni pa sem se ob delu vpisal v elektrotehnično šolo. Po končani tehnični šoli sem za šest mesecev odšel služiti vojsko v Ljubljano, nato pa sem šolanje nadaljeval na višji strokovni šoli za elektroniko v Velenju, ki sem jo v rednih rokih tudi uspešno končal.

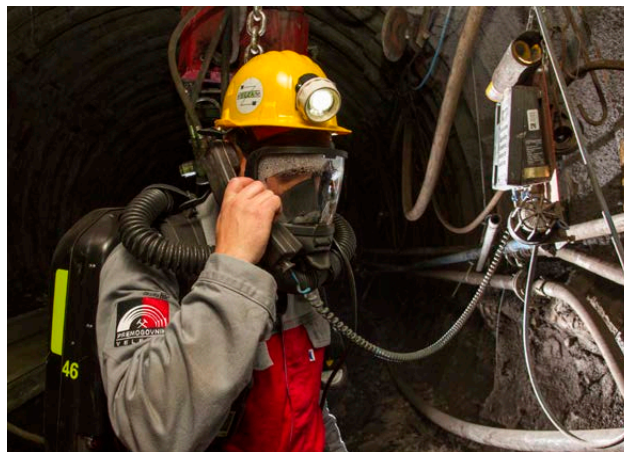
### 🔦 Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Pri desetih letih sem si želel postati mehanik, saj sem znal že takrat popraviti kolo in avtomobilčke. Všeč mi je bilo tudi delo mizarja, s katerim sem se spoznal, ko sem starega atija opazoval, kako je znal v mizarški delavnici marsikaj narediti in popraviti.

### 🔦 Kje ste zaposleni in kaj počnete?

Po končani srednji šoli sem se avgusta 1993 kot pripravnik zaposlil v Jamski elektroslužbi Premogovnika Velenje, na elektromontaži v Jami Pesje kot elektrikar montaže. Po desetih letih dela v jami sem se marsikaj naučil in napredoval do skupinovodja montaže. Leta 2004 se je odprlo delovno mesto tehnologa na Elektropripravi dela. Izziv sem sprejel, čeprav je bila plača kar nekaj let slabša, kot je bila na delovnem mestu v jami. Opravil sem nadzorniški izpit, nato pa so me zadolžili za elektro vzdrževanje pridobivalnih strojev in komunikacijskih sistemov za njih. Sodelavec, ki mi je predal skrb za pridobivalne stroje, mi je ob nastopu dela pokazal polno omaro načrtov in na stenski polici dober meter v dolžino zloženih sivih fasciklov z navodili in načrti. Mislim sem, da se šali, a se ni. Treba se je bilo prebiti skozi vso goro dokumentacije. Takrat so bile v obratovanju tri generacije pridobivalnih strojev, ki so bili tehnološko popolnoma različni in vsak s svojimi križi in težavami. Eickhoff EDW 1502L, s takrat že zastarelim elektronskim krmiljenjem, kompleksen računalniško voden JOY 4LS5 in zadnji hit pridobivalnih strojev Eickhoff SL300 z modernim krmilnim računalnikom in komunikacijskim sistemom, ki je že omogočal marsikaj. Naročen je bil tudi že nov pridobivalni stroj četrte generacije Eickhoff SL300 IPC, kot prvi v Evropi certificiran po sistemu ATEX. Stroj je bil kot prvi na svetu opremljen tudi z WLAN-komunikacijo, ki je precej olajšala nadzor nad obratovanjem stroja v jami.

Dela in novitet je bilo res veliko. Na izobraževanjih za vzdrževanje strojev sem bil tako pri Eickhoffu v Nemčiji kot pri Joyu v Pensilvaniji v ZDA. Zelo hitro sem spoznal, da pridobivalni stroji niso šala, saj morajo obratovati vedno in predvsem zanesljivo. V primeru okvare jih je treba čim prej popraviti v jami,



*Utrinki iz službenega okolja*

saj menjava celotnega stroja teoretično ni mogoče izvesti, poleg tega tudi na površini pripravljen nadomestni stroj ni vedno na voljo.

Moje delo je polno izzivov in presenečenj, zato mi v službi nikoli ni dolgčas. V primeru kompleksnih okvar in zastojev, ki jih serviserji ne morejo sami odpraviti, me ti pokličejo, ne glede na to, koliko je ura in kje sem. Leta 2005 sem opravil tudi izpit za jamskega reševalca, od leta 2007 sem tudi aktiven reševalec in vodja ekipe za zveze. Čeprav je želja vseh reševalcev, da bi hodili le na vaje, žal, temu ni vedno tako. Ko v jami nastopijo težave, na pomoč kadra izven Premogovnika ne moremo veliko računati. S svojim znanjem, izkušnjami in s pogumom moramo izredne situacije po navodilih vodstva reševanja rešiti predvsem jamski reševalci.



## 🕒 Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?

Premogovnik Velenje letos praznuje 150 let delovanja. V vseh teh letih je nudil zaposlitev mnogim generacijam delavcev iz bližnje in daljne okolice. V naši družini sem že vsaj tretja generacija, ki si tu dostojno služi svoj kruh. Velenjski premogovnik je še vedno veliko podjetje, z bogato zgodovino in dolgoletno tradicijo. Toda njegove prihodnosti v takšni obliki bo enkrat konec. Pred leti smo imeli slogan »Srečno do 2054«, glede na trenutne razmere, pa bo ta letnica najbrž nekoliko bližja.

## 🕒 Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?

V kolikor je minila noč brez klicev iz jame, domnevam, da v jami, vsaj na mojem področju dela, vse v redu poteka. Zato lahko pomislim na naloge, ki so me počakale od prejšnjega dne, in delo, ki ga imam na seznamu nedokončanih del. Po navadi se jutranji plan spremeni s prvim telefonskim klicem iz remontne delavnice ali jame.

## 🕒 Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?

Moje delo je precej samostojno, zato se moram v prvi vrsti zanesti nase. Seveda brez sodelovanja in zanašanja na sodelavce ne gre, saj je vsak strokovnjak na svojem področju nujno potreben.

## 🕒 Kaj najraje počnete v prostem času?

V prostem času si rad ogledam kakšno zanimivo prireditev v bližnji ali daljni okolici, rad tudi raziskujem nove kraje. Svoj čas sem bil navdušen nad zbiranjem znamk in starega denarja, sedaj pa ti dve področji zgolj še spremljam in če najdem kateri poseben kos, ga še vedno vključim v zbirko. Rad naredim tudi dobro fotografijo.

## 🕒 Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?

V življenju mi največ pomeni moja družina, zdravje in prijatelji.

## 🕒 Kdo je na vaši izbrani fotografiji?

Na izbrani fotografiji so moja žena Zdenka in hčerki Urška in Katja. Žena je zaposlena v podjetju Eurofins raziskave okolja Slovenija, kjer je vodja področja vode in zrak. Starejša hčerka Urška študira prevajalstvo na Fakulteti za družbene vede v Ljubljani, mlajša Katja pa zaključuje 3. letnik splošne gimnazije v Velenju.

## 🕒 Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?

Moje sanje so živeti nekje ob vodi ali vsaj s pogledom na vodo. V resnici pa mi lokacija hiše v Šoštanju povsem izpolnjuje moje sanje, le pogleda na vodo ni.

## 🕒 V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?

Kulturne ustanove in dogodke z ženo pogosto obiskujemo. Oba sva člana Kulturno turističnega društva Kulturnica Gaberke, kjer po svojih močeh pomagava pri različnih dejavnostih društva. Kar se športa tiče, v letni sezoni rad kolesarim, ostali del



Aleksandrova družina



Nekaj prostega časa nameni tudi športu.

leta pa se ukvarjam s pohodništvom. Moje najljubše športne ustanove so strelšča, kjer z zračno pištolo 10 m in pištolo proste izbire 50 m tekmujem za Strelsko društvo Mrož Velenje.

## 🕒 Katere so tri vaše dobre lastnosti?

Kot svoje dobre lastnosti bi izpostavil doslednost, premišljenost in vztrajnost.

## 🕒 Kaj bi spremenili pri sebi?

Pri sebi ne bi spreminjal nič, se je pa treba občasno nekoliko prilagoditi novim situacijam.

## 🕒 Katero načelo vas spremlja skozi življenje?

»Kolikor truda vložiš, toliko uspeha žanješ.«

Slobodan Mrkonjić



# RAZPIS ZA DODELITEV KADROVSKIH ŠTIPENDIJ IN VAJENIŠKIH MEST ZA ŠOLSKO LETO 2025/2026



Skupina Premogovnik Velenje (Premogovnik Velenje, HTZ Velenje, Sipoteh in PLP) objavlja razpis za **kadrovske štipendije** za dijake in študente **tehničnih smeri** za šolsko/študijsko leto 2025/2026.

## 1. NAMEN RAZPISA

Z razpisom želimo spodbuditi izobraževanje mladih na tehničnih področjih in jim omogočiti lažji prehod iz izobraževanja v delovno okolje.

## 2. UPRAVIČENCI

Za štipendije se lahko prijavijo:

- dijaki, ki se izobražujejo v programih srednjega poklicnega ali strokovnega izobraževanja,
- študenti, ki se izobražujejo v višješolskih, visokošolskih, univerzitetnih in magistrskih študijskih programih,
- prednost imajo rudarska, elektro in strojna smer ter energetika.

**Razpisujemo tudi vajeniška mesta v programih:**

- strojni mehanik, mehatronik operater in električar

## 3. POGOJI ZA PRIJAVO

Kandidat mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- je vpisan v redni izobraževalni program tehničnih smeri,
- ima interes za dolgoročno sodelovanje s Premogovnikom Velenje,
- ima državljanstvo Republike Slovenije.

## 4. KAJ NUDIMO

- stimulatívno mesečno štipendijo,
- možnost opravljanja prakse in praktičnega usposabljanja z delom, pod mentorstvom usposobljenih učiteljev in inštruktorjev, ki imajo opravljen andragoško-pedagoški izpit,
- možnost takojšnje zaposlitve po zaključku izobraževanja.

## 5. NAČIN PRIJAVE IN ROK

- Prijave za **SREDNJEŠOLSKÉ PROGRAME** zbiramo **do 31. 8. 2025.**
- Prijave za **ŠTUDIJSKE PROGRAME** zbiramo **do 30. 9. 2025.**

**PRIJAVA MORA VSEBOVATI:**

- življenjepis,
- potrdilo o vpisu,
- dokazilo o doseženih ocenah (spričevalo ali potrdilo o opravljenih izpitih).

**Prijave pošljite na e-naslov**  
**[stipendije@rlv.si](mailto:stipendije@rlv.si).**

Dodatne  
informacije:

 [stipendije@rlv.si](mailto:stipendije@rlv.si)

 03 899 66 13

Razpis ni  
zavezujoč.

Število  
mest je  
omejeno.

več o razpisu:





# Naj živi nam večno naš rudarski Srečno!



Spoštovane sodelavke, spoštovani sodelavci,

Premogovnik Velenje je še vedno eno največjih podjetij v Šaleški dolini in tudi v Sloveniji. Še vedno nas odlikuje zavedanje o pomenu družbeni odgovornosti in dobrega odnosa do zaposlenih kakor tudi ohranjanja delovnih mest.

Premogovnik Velenje ima jasno načrtano pot v prihodnost. Ni nas strah jutrišnjega dne. Pot, ki je pred nami, je težka in polna ovir, a vendar smo na tej poti skupaj. Na tej skupni poti nas povezujejo nesebičnost, pripadnost, požrtvovalnost, kolegialnost, ki so temelji rudarskega poklica. Čaka nas obdobje težkih in zahtevnih odločitev, vendar verjamem, da znamo in hočemo delati ter tako dokazati, da so naši dosežki ekonomsko in socialno upravičeni. Naše dozdajšnje delo je temelj našega napredka in naša vztrajnost v težkih pogojih je zgled vsem delavcem po vsem svetu. Naša predanost in pogum sta neprecenljiva in zasluži si najvišje priznanje za naše delo.

Ob dnevu rudarjev vam želim izraziti iskreno spoštovanje in hvaležnost za vaš trud, pripadnost in pogum, ki jih vsakodnevno izkazuje pri delu pod zemljo. Vaša delo in požrtvovalnost omogočata, da ostaja rudarska skupnost trdna in napreduje.

Svet delavcev si bo skupaj z vami tudi v bodoče prizadeval, da bodo medsebojni odnosi dobri, naše vrednote pa vodilo na načrtani poti, saj bo le tako naša pot v prihodnost odločna in jasna.

Spoštovani sodelavke in sodelavci, pred nami je 3. julij – praznik rudarjev, ki ga praznujemo v spomin in opomin na dogodke iz leta 1934, ko so si morali rudarji z gladovno stavko izboriti in pridobiti pravice. Tudi letos bo ob praznovanju našega stanovskega praznika na Mestnem stadionu v Velenju obeležen že 64. Skok čez kožo. Obenem bomo obeležili tudi 150-letnico Premogovnika Velenje. Udeležimo se prireditve in skupaj pospremimo novo generacijo mladih rudarjev v naš rudarski stan.

V imenu Sveta delavcev Premogovnika Velenje vsem zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje, še posebej delovnim jubilarantom, upokojencem in seveda tudi novincem čestitam ob 3. juliju – rudarskem prazniku; vsem skupaj pa tudi iskreno čestitam ob 150-letnici Premogovnika Velenje.

**NAJ ŽIVI NAM VEČNO NAŠ RUDARSKI SREČNO!**

Danilo Rednjak,  
predsednik Sveta delavcev PV



## NAJ ŽIVI NAM VEČNO, NAŠ RUDARSKI SREČNO!

Spoštovani sodelavci in sodelavke,

pred nami je naš praznik, 3. julij, dan rudarjev, ki ga poleg rudarjev praznujemo vsi zaposleni v družbah Skupine Premogovnik Velenje, prav tako tudi vsi upokojeni rudarji in naše družine, praznuje celotna Šaleška dolina.

Spomnimo se vseh človeških vrednot, ki so jih imele generacije rudarjev in zaposlenih pred nami. Učili so nas, kaj pomenijo spoštovanje, tovarištvo, pripadnost in solidarnost med nami. Marsikdo nemalokrat pozabi na te vrednote, kar ni prav. Zavedati se moramo, da so nam starejše generacije zapustile bogato dediščino, in na nas je, da jo spoštujemo in jo predamo tudi našim zanamcem.

Tradicionalne prireditve »Skok čez kožo« se vsako leto udeleži veliko ljudi, saj je v naši dolini skoraj v vsaki družini nekdo, ki je zaposlen v Skupini Premogovnik Velenje ali pa je kakor koli drugače povezan z njo. Letošnja prireditev bo še bolj slovesna, saj bo potekala v znamenju 150-letnice Premogovnika. Z obiskom prireditve se kaže tudi spoštovanje obiskovalcev do rudarskega poklica. Bodimo ponosni na naš stanovski praznik in se praznovanja udeležimo v čim večjem številu.

Sledimo svojim in našim načrtanim ciljem ter jih uresničimo.

V imenu Sveta delavcev HTZ vsem zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje, jubilentom, upokojencem in novincem čestitam ob 3. juliju, rudarskem prazniku.

Srečno!

Darinka Kelher,  
predsednica Sveta delavcev HTZ

Spoštovani sodelavke in sodelavci, pred nami je 3. julij, naš dan, dan rudarjev, ki ga poleg rudarjev s ponosom praznujemo tudi vsi zaposleni v Skupini Premogovnik Velenje. Svojo pripadnost podjetju in rudarskemu stanu pokažimo z udeležbo na 64. Skoku čez kožo.

Tudi letos se je ali se bo upokojilo precejšnje število naših sodelavcev. Ob tej priložnosti se vam zahvaljujem za vaš trud, za marljivost in tovarištvo ter vam želim vse dobro tudi v pokoju. Prav tako izrekam dobrodošlico precejšnjemu številu novih sodelavcev, predvsem vam želim varno delo in dobro počutje v našem kolektivu. Hkrati si želim, da se boste po nas zgledovali in ohranili za naš poklic še vedno veljavna načela pripadnosti, požrtvovalnosti, tovarištva in nesebične pomoči.

Vsekakor bomo v sindikatu SPESS – Sindikatu Premogovnika Velenje – tudi v prihodnje aktivno spremljali dogajanje na področju energetike, priprave strategij in zakonodaje. Še posebej aktivno se bomo vključevali v pripravo Zakona o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje. To je moralna zaveza, ki jo moramo izpolniti zaradi mlajših sodelavcev, ki v tem trenutku pošteno in zavzeto delajo v enem izmed najtežjih in najbolj zahtevnih poklicev.

V imenu SPESS – Sindikata Premogovnika Velenje vsem zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje, še posebej delovnim jubilentom, upokojencem in seveda tudi novincem, čestitam ob 3. juliju – rudarskem prazniku. Ob tej priložnosti pa vsem zaposlenim v Skupini PV in našim predhodnikom iskreno čestitam tudi ob posebnem jubileju našega podjetja – 150-letnici Premogovnika Velenje.

### Naj nam bo ta dan v ponos!

Srečno!

Simon Lamot,  
predsednik SPESS-Sindikata PV

Sindikat pridobivanja energijskih surovin  
  
Slovenije



Tradicija, tovarištvo in medsebojna pomoč so vrednote, na katerih temeljijo rudarski poklici. S temi vrednotami in z rudarstvom je zrasla tudi Šaleška dolina, ki bo v teh dneh praznovala svoj največji praznik – praznik rudarjev.

Vsem zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje čestitamo ob 3. juliju – prazniku rudarjev – z rudarskim SREČNO in gasilskim NA POMOČ!

**Članice in člani  
PIGD PV**

Spoštovani rudarji,  
sodelavke, sodelavci,

v naši dolini je 3. julij poseben dan, dan, na katerega smo zelo ponosni. Med rudarji se še vedno prenašajo vrednote tega poklica iz roda rod, naj nam bo ta dan v ponos.

Vsem zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje ter upokojenim sodelavkam in sodelavcem iskrene čestitke ob 3. juliju – prazniku rudarjev.

SREČNO!

**Aktiv delovnih invalidov  
Skupine Premogovnik Velenje**

Spoštovani sodelavke in sodelavci,  
ob vašem prazniku vam izrekamo iskrene čestitke in globoko spoštovanje za vaše neprecenljivo delo.

Vaši predanost, pogum in vztrajnost so temelj naše skupnosti in gospodarstva. Naj vam ta dan prinese ponos in veselje ter naj bo vaše delo vedno cenjeno in varno.

Srečno in varen korak v globine!

**Odbor Aktiva Rdečega križa  
Skupine Premogovnik Velenje**

Vsem zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje, še posebej delovnim jubilarantom, upokojencem in novincem čestitamo ob 3. juliju – rudarskem prazniku.

Naj nam bo ta dan v ponos!

Srečno!

**Harmonikarski orkester  
Barbara PV**

## 3. JULIJ – DAN RUDARJEV 2025

DRAGI RUDARJI, SODELAVCI, KAMERATI



OB NAŠEM PRAZNIKU, DNEVU RUDARJEV, SE S PONOSOM SPOMINJAMO BOGATE TRADICIJE, KI JO NOSIMO V SVOJIH ROKAH. NAJ NAS KOLEGIALNOST ŠE NAPREJ POVEŽUJE V MOČNO ENOTO, KJER SE MEDSEBOJNO SPOŠTOVANJE PREPLETA Z ZAVEDANJEM O POMENU NAŠEGA DELA. HKRATI PA NAJ VAS POGUM IN INOVATIVNOST VODITA K NOVIM OBZORJEM IN NAPREDKU.

SREČNO!

**UO DIT PV**







Stoletje in pol smo že v naši dolini predani rudarskemu poklicu in stanovski tradiciji. Del te tradicije smo tudi člani Rudarskega okteta, ki vas spremljamo s pesmijo na veselih in žalostnih dogodkih. Ob zapeti slovenski pesmi nas velikokrat prešine prijazna energija, ob kateri se dotaknemo neskončnega stanja. Tam ne moremo ostati, se pa radi vračamo tja.

Ob prazniku rudarjev in 150. obletnici delovanja Premogovnika Velenje vam izrekamo iskrene čestitke ter varno in uspešno delo še naprej.

**Rudarski oktet Velenje**



Ob prazniku rudarjev vam iskreno čestita in želi varno ter uspešno delo. Veselimo se snidenja ob rudarskem prazniku.

Srečno!

**Pihalni orkester  
Premogovnika Velenje**

**Ta praznik je časten in pomemben.  
Ta praznik je za pogumne in močne.  
Naj bodo zmage pod zemljo in nad njo.  
Čestitke ob dnevu rudarjev.**





UPOKOJILI SO SE



PREMOGOVNIK  
V E L E N J E



Priloga:  
**UPOKOJILI SO SE**

**Upokojeni v obdobju  
od 1. 6. 2024  
do 31. 5. 2025**

*\* V navedenem obdobju je bilo upokojenih 93 sodelavk in sodelavcev, vendar se vsi niso odločili za objavo v Rudarju.*

*Zato v nadaljevanju objavljamo zgolj tiste, ki so ob upokojitvi izpolnili posebne obrazce in s tem dali soglasje za objavo osebnih podatkov.*

## **ZORAN PETKOVIĆ**

upokojen 4. 6. 2024

Rodil se je 18. 9. 1971 v Celju. Poročen je z Betko, rojeno Črešnovar. Je oče Roka, Jana in Kaje.



V podjetju se je zaposlil leta 1991 kot strojnik VDL-lokomotiv na obratu Transport.

Ob upokojitvi je bil zaposlen na obratu Zračenje in sanacija Premogovnika Velenje.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času se ukvarja s športom in z rekreacijo.

Sodelavcem sporoča, da naj bodo strpni in naj delo poteka brez nezgod.

## **JOŽE SAJOVEC**

upokojen 30. 6. 2024

Rodil se je 12. 12. 1970 v Ljubljani. Poročen je s Tanjo, rojeno Rajšter. Je oče Igorja in Maje.



V podjetju se je zaposlil leta 1989 kot rudarski tehnik na obratu Proizvodnja v Jami Pesje. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1991.

Ob delu se je na Šolskem centru v Velenju izšolal za inženirja geotehnologije in rudarstva. Leta 1994 je opravil strokovni izpit za nadzornika rudarskih del v metanski jami. Leta 1997 je prešel na obrat Priprave, kjer je dve leti kasneje napredoval v rudarskega nadzornika. Leta 2011 je s Priprav prešel v Pripravo dela in dežurno službo na delovno mesto rudarskega tehnologa. Leto kasneje je napredoval v rudarskega tehnologa zahtevnih del. Leta 2016 je prešel nazaj na obrat Priprave, kjer so mu zaupali delovno mesto rudarskega poslovodje. V Pripravo dela in dežurno službo se je vrnil leta 2020, kjer je kot rudarski tehnolog zahtevnih del delal vse do upokojitve.

Bil je član SPESS-Sindikata PV in dva mandata tudi član Sveta delavcev Premogovnika Velenje. Bil je tudi član Športnega društva in Aktiva Rdečega križa Skupine PV.

Prejel je priznanje za 25 let dela v podjetju in priznanje za več kot 50-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

V prostem času kolesari, rad gre na sprehode, njegovi konjički pa so nega vozil in urejanje okolice hiše.

Sodelavkam in sodelavcem želi obilo zdravja, čim manj delovnih nesreč in da bi tudi sami zdravi prišli do zasluženega pokoja.

Njegovo življenjsko načelo je: »Če ne moreš pomagati, ne škoduj.«

## **MARJAN BEZOVŠEK**

upokojen 20. 8. 2024

Rodil se je 20. 8. 1967 v Celju. Poročen je z Marijo, rojeno Kodre. Je oče Maje, Jake, Julije in Jerce.



V podjetju se je zaposlil leta 1986 kot strojni mehanik v takratnem obratu Klasirnica.

Ob delu je opravil tečaja za viličarista in vulkanizerja.

Ob upokojitvi je bil dežurni ključavničar na izvozu Pesje.

Bil je član SPESS-Sindikata PV in Športnega društva Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času kolesari in poje v pevskem zboru. Rad obišče različne koncerte, njegov konjiček pa je kuhanje.

V pokoju bo največ časa namenil predvsem svoji družini ter urejanju hiše in njene okolice.

Ob delu je doživel veliko zanimivih zgodb, a jih ne želi izpostavljati.

Sodelavcem sporoča, da naj držijo skupaj, saj so le tako nepremagljivi.

Njegovo življenjsko načelo je: »Uživaj danes, saj ne veš, kaj bo jutri.«

## **MARTIN HROVAT**

upokojen 22. 8. 2024

Rodil se je 28. 7. 1972 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Jelko. Je oče Mihe.





V podjetju se je zaposlil leta 1991 na obratu Proizvodnja kot rudar na odkopu.

Ob delu je opravil tečaje za vitle in kombajne ter izpit za jamskega reševalca.

Ob upokojitvi je bil vodja odkopa.

Bil je član SPESS-Sindikata PV in Športnega društva Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju, priznanje za 8 let aktivnega dela v Jamski reševalni četi in priznanje za 40-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

V prostem teče in kolesari. Tudi v pokoju bo veliko časa namenil rekreaciji v naravi, več časa pa bo zdaj imel tudi za delo okoli hiše, ki ga je v preteklosti vselej primanjkovalo.

Pri svojem delu je doživel ogromno lepih trenutkov, nekaj pa je bilo tudi manj lepih. A se bo spominjal predvsem dobrih zgodb in tovarštva, ki ga je vzpostavil s sodelavci med svojimdelom v Premogovniku Velenje.

Sodelavcem sporoča, da naj držijo skupaj, saj bodo le tako uresničili zastavljene cilje. Ob tem jim želi predvsem varno delo in obilo dobre volje.

## PETER POSTRUŽIN

upokojen 12. 10. 2024

Rodil se je 12. 6. 1972 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Zaliko, rojeno Trs. Je oče Jerneja.

V podjetju se je zaposlil leta 1991 kot rudar v jami na obratu Priprave. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu

nadaljeval leta 1994.

Ob delu je opravil tečaja za kombajnista in strelca v metanski jami.

Napredoval je v vodjo pripravske številke.



Ob upokojitvi je bil skrbnik jamske sedežnice, občasno pa je delal v jamskem skladišču in pod jaškom NOP v jami.

Je član Športnega društva Skupine PV in vodja Harmonikarskega orkestra Barbara Premogovnika Velenje.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času kolesari, njegova velika strast pa je ribolov. Je tudi član Ribiške družine Velenje in zelo aktiven član Harmonikarskega orkestra Barbara Premogovnika Velenje. Njegov konjiček je gobarjenje.

V pokoju bo na prvo mesto postavil svojo družino, čas pa bo zagotovo namenil tudi harmoniki in ribolovu.

Pri delu je doživel veliko lepih trenutkov, ki so ga marsikdaj nasmejali in v delovno okolje vnesli veliko pozitivne energije. Z veseljem se jih bo spominjal.

Sodelavcem sporoča, da naj pazijo nase in na svoje sodelavce. Delajo naj predvsem varno in z mislijo, da jih doma nekdo čaka.

Njegovo življenjsko načelo je: »Dobro se z dobrim vrača.«

## DJORDJE VEJNOVIĆ

upokojen 31. 10. 2024

Rodil se je 4. 3. 1965 v Celju.

Poročen je z Lilijano, rojeno Kamenici. Je oče Ajde in Aljaža.



V podjetju se je zaposlil leta 1983 kot strojni ključavničar v Strojnem remontu, kjer je delal do upokojitve. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1986.

Ob delu je opravil tečaj hidravlike.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

Prosti čas nameni predvsem športnemu plavanju in ribolovu.

S športnim in z rekreativnim ribolovom se bo ukvarjal tudi v pokoju, veliko časa pa bo vsekakor namenil tudi plavanju, kjer trenira otroke s posebnimi potrebami.

Sodelavcem želi vse dobro, predvsem veliko zdravja.

Njegovo življenjsko načelo je: »Čim več prejetih penzij.«

## MIROSLAV TISNIKAR

upokojen 30. 12. 2024

Rodil se je 26. 4. 1965 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Dušanko, rojeno Smonkar. Je oče Nike.



V podjetju se je zaposlil leta 2002 kot inženir strojništva v takratnem PC SIPO družbe HTZ Velenje. Pred tem je delal v podjetju ESO. Vojaški rok je služil v letih 1984/86.

Ob delu je opravil številne računalniške tečaje, tečaj za delo v ex-okolju, tečaj za izdelavo tehničnih map za izdelke ipd.

Ob upokojitvi je bil zaposlen kot konstruktor zahtevnih strojnih naprav v Projektivi Premogovnika Velenje.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za inovacijsko delo. Kot soavtor je bil udeležen tudi pri dveh patentih podjetja.

V prostem času igra odbojko in nogomet, je tudi član gasilskega društva, njegov konjiček pa je pohodništvo.

V pokoju bo imel nekoliko več časa za delo okoli hiše in druženje s prijatelji.

Pri delu je doživel veliko zanimivih trenutkov. Vsak dan v službi je bil zanj nekaj posebnega in zanimivega. Pri svojem delu je spoznal delo v pisarni, v delavnici, na terenu ... Čeprav je bil v jami bolj redko, je tudi to delo zelo dobro poznal. Predvsem še iz časov, ko je delal v podjetju ESO, kjer so izdelovali opremo za Premogovnik Velenje. Sodelavcem sporoča, da naj ostanejo takšni, kot so bili do zdaj, saj so bili odlični sodelavci in prijatelji, na katere se je lahko vselej zanesel.

Njegovo življenjsko načelo je: »Mir na svetu in čim več poštenja, saj bomo le tako lahko zgradili medsebojno zaupanje.«

## **FORTUNAT BLAGOTINŠEK**

upokojen 30. 12. 2024

Rodil se je 31. 7. 1964 v Slovenj Gradcu. Poročen je s Karolino, rojeno Triglav. Je oče Vanje in Mitje.

V podjetju se je zaposlil leta 1986 kot strojni ključavničar v obratu Klasirnica še na takratnih t. i. »Starih Prelogah«. Vojaški rok je služil še pred zaposlitvijo v

Premogovniku Velenje, in sicer v letih 1983/84.



Ob upokojitvi je bil kot strežnik strojne mehanizacije v jami zaposlen v družbi HTZ v obratu OUTN.

Bil je član SPESS-Sindikata PV in Športnega društva Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in državno priznanje za sodelovanje pri osvoboditvi Slovenije leta 1991.

Je aktiven član strelskega društva, njegovi konjički pa so zbiranje starin, znamk in starega denarja.

Tudi v pokoju se bo ukvarjal z vsem navedenim, nekaj več časa pa bo zdaj namenil tudi urejanju vrta in okolice hiše.

Sodelavcem želi, da jih tudi v prihodnje tako poklicno kot tudi zasebno spremlja naš rudarski Srečno.

## **MATEJ DRAGIĆ**

upokojen 3. 1. 2025

Rodil se je 18. 6. 1972 v Slovenj Gradcu. Poročen je s Franjo, rojeno Selič. Je oče Gašperja.



V podjetju se je zaposlil leta 1990 kot rudar na obratu Zračenje in sanacija, kjer je bil zaposlen vse do upokojitve. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1994.

Ob delu je napredoval v skupinovodjo.

Bil je član SPESS-Sindikata PV in Športnega društva Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 25-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

V prostem času se ukvarja s tenisom, kolesarjenjem, pohodništvom in smučanjem, njegov konjiček pa je vožnja z motornim kolesom.

Tudi v pokoju bo športno aktiven, nekaj časa pa bo namenil tudi vrtičkanju.

Sodelavcem želi predvsem zdravja in da bi tudi sami srečno in brez nezgod dočakali upokojitev.

Njegovo življenjsko načelo je: »Ne stori drugemu tega, česar ne želiš, da bi drugi storil tebi.«

## **IGOR PLASKAN**

upokojen 31. 1. 2025

Rodil se je 25. 1. 1971 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Valerijo, rojeno Gruber. Je oče Tjaše in Maksa.



V podjetju se je zaposlil leta 1992 kot strojni tehnik v Jamski strojni službi Premogovnika Velenje. Vojaški rok je služil še pred zaposlitvijo v Premogovniku Velenje, in sicer v leta 1990.

Ob delu je opravil tečaja



pnevmatike in hidravlike ter tečaj za športnega delavca.

Ob upokojitvi je bil strojni nadzornik.

Bil je član Sveta delavcev in SPESS-Sindikata PV ter Športnega društva Skupine PV, kjer je bil v upravnem odboru in obenem tudi športni referent za Jamsko strojno službo.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 50-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo. Prejel je tudi priznanje za inovacijsko delo.

V prostem času je zelo aktiven na področju športa in rekreacije, še najbolj pri odbojki, nogometu in košarki. Je tudi član športnega in planinskega društva, rad obišče katero od kulturnih prireditev, njegov konjiček pa je motociklizem.

Z vsem naštetim se bo ukvarjal tudi v pokoju.

Sodelavcem želi, da bi tudi sami srečno in zdravo dočakali upokojitev.

Njegovo življenjsko načelo je: »Živi in uživaj življenje, ne obremenjuj se z negativnostjo.«

## IVAN ATELŠEK

upokojen 28. 2. 2025

Rodil se je 11. 11. 1967 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Martino, rojeno Prosenjak. Je oče Gašperja, Maruše in Aljaža.



V podjetju se je zaposlil leta 1988 kot dežurni električar v takratnem obratu Klasirnica.

Ob delu je opravil izpit za nadzornika. Ob upokojitvi je bil nadzornik v enoti OUTN J3 v

družbi HTZ Velenje.

Bil je član SPESS-Sindikata PV in Športnega društva Skupine PV, kjer je bil tudi športni referent za področje OUTN.

Prejel je priznanja za 20 let dela v podjetju.

V prostem času se ukvarja s pohodništvom in kolesarjenjem, njegov konjiček pa je akvaristika.

Tudi v pokoju se bo aktivno ukvarjal z rekreacijo.

Sodelavcem želi veliko zdravja ter uspešno in varno delo.

Njegovo življenjsko načelo je: »Kjer je volja, je tudi pot.«

## MIRAN DEBELAK

upokojen 9. 3. 2025

Rodil se je 6. 5. 1966 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Marto, rojeno Špeh. Je oče Denisa in Sandre.



V podjetju se je zaposlil leta 1987 kot električar na obratu Priprave. Vojaški rok je služil še pred zaposlitvijo v Premogovniku Velenje, in sicer v letih 1985/86.

Ob delu se je priučil za serviserja fotokopirnih strojev, zato je kasneje iz kopirničarja napredoval v serviserja.

Ob upokojitvi je bil zaposlen v Studiu HTZ, kjer je vrsto let skrbel za servis in vzdrževanje fotokopirnih strojev v celotni Skupini Premogovnik Velenje.

Bil je predstavnik Sveta delavcev in član SPESS-Sindikata PV, kjer je bil tudi sindikalni zaupnik. Bil je tudi član Športnega društva Skupine PV, Aktiva delovnih invalidov in Aktiva Rdečega križa

Skupine Premogovnik Velenje.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 30-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo. Prejel je tudi priznanje za inovacijsko delo, več let je bil tudi promotor inovacijske dejavnosti.

Kot dolgoletni in aktiven član Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Premogovnika Velenje je prejel tudi številna gasilska priznanja.

V prostem času se ukvarja z gasilstvom, s pohodništvom, kolesarjenjem in smučanjem. Rad obišče gledališke predstave, njegov strasten konjiček pa je avtodomarstvo.

Z vsem naštetim se bo ukvarjal tudi v pokoju, kot strasten popotnik pa bo največ prostega časa zdaj lahko namenil ravno avtodomarstvu. Nekaj časa bo zagotovo namenil tudi urejanju okolice hiše.

Pri delu se mu je pripetilo veliko zanimivih zgodb. Izpostavlja zgodbo, kjer ga je stranka poklicala, da fotokopirni stroj ne deluje, saj ne izvrže listov. Po pregovarjanju sta na koncu le ugotovila, da je v stroju zgolj zmanjkalo papirja. Seveda je bilo kasneje veliko smeha na obeh straneh slušalke.

Sodelavcem sporoča, da je po dolgem času končno le dočakal zaslužen upokojitev. Vsem se iskreno zahvaljuje za sodelovanje in prijetne trenutke. Zdaj bo z veseljem raziskoval, kakšno je življenje »brez ponedeljkov«. Vsem sodelavkam in sodelavcem pa želi, da bi ostali zdravi in tudi sami dočakali zaslužen pokoj.

Njegovo življenjsko načelo je: »Kar seješ, to žanješ.«

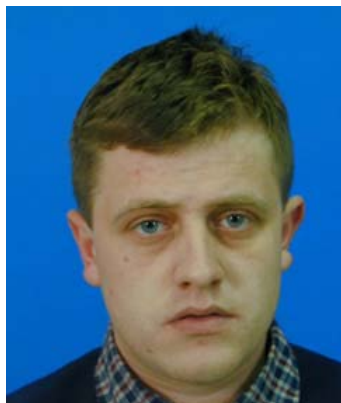
## ROBERT PRAPROTNIK

upokojen 13. 3. 2025

Rodil se je 10. 3. 1972 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Matejo, rojeno Roglšek. Je oče Ane in Vida.

V podjetju se je zaposlil leta 1992 v Jamski strojni službi, kjer je delal vse do upokojitve. Po

služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1995.



Ob delu je opravil je tečaja hidravlike in pnevmatike.

Ob upokojitvi je bil odgovorni jamski ključavničar.

Bil je član SPESS-Sindikata PV, Športnega društva Skupine PV in Aktiva Rdečega križa Skupine Premogovnik Velenje.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 25-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

V prostem času gre rad v hribe in planine, veliko tudi kolesari in smuča. Z vsem naštetim se bo ukvarjal tudi v pokoju, kjer bo zdaj imel nekoliko več časa še za urejanje okolice hiše.

Sodelavcem želi, da ostanejo zdravi, optimistični in dobre volje.

Njegovo življenjsko načelo je: »Pomagaj ljudem v stiski in pomoč se ti bo vrnila.«

## **ZDENKO PESJAK**

upokojen 16. 3. 2025

Rodil se je 1. 6. 1973 v Celju. Poročen je s Klavdijo, rojeno Rebernjak. Je oče Gaje Marije in Gala.

V podjetju se je zaposlil leta 1991 kot rudar na obratu Zračenje in sanacija. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1993.

Od delu se je izšolal za strojnega tehnika in rudarskega tehnika.

Ob upokojitvi je bil rudarski nadzornik v turnusu na obratu

Zračenje in sanacija.

Bil je član Športnega društva Skupine PV.



Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 100-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

V prostem času igra nogomet, kolesari in smuča. Bil je tudi večkratni zmagovalac Premogovnika Velenje v smučanju. Športno aktiven bo tudi v pokoju.

Je tudi občinski svetnik v Občini Vitanje in rezervist v rezervni sestavi Slovenske vojske.

Sodelavcem želi predvsem varno delo in da bi se med seboj spoštovali in bili solidarni.

Njegovo življenjsko načelo je: »V življenju je vsak cilj dosegljiv. Nekateri lažje, spet drugi nekoliko težje.«

## **RADIŠA RAJKOVIĆ**

upokojen 31. 3. 2025

Rodil se je 4. 3. 1962 v Golubinjah v Srbiji. Poročen je z Nino. Je oče Davida in Tomaža.



V podjetju se je zaposlil leta 1982 kot električar v zunanjih obratih Jamske mehanizacije v takratnih »Starih Prelogah«.

Od delu je opravil številne tečaje z elektropodročja.

Ob upokojitvi je bil zaposlen v Elektrodejavnosti družbe HTZ Velenje.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času je aktivnem na področju športa in rekreacije, njegov konjiček pa je šah – udeležuje se tudi turnirjev v šahu, kar bo počel tudi v pokoju.

Veliko časa mu vzameta tudi dva domača kužka, ki ju z veseljem sprehaja in crklja.

Meni, da je njegovo delo v Skupini Premogovnik Velenje kar prehitro minilo.

Sodelavcem želi, da bi bili predvsem spoštljivi eden do drugega.

Njegovo življenjsko načelo je: »Ne koplji jame drugemu, saj lahko sam vanjo padeš.«

## **BORIS LESJAK**

upokojen 31. 3. 2025

Rodil se je 28. 9. 1972. Poročen je z Olgo, rojeno Bačovnik. Je oče Tomaža.



V podjetju se je zaposlil leta 1990 kot strojni mehanik v Jamski strojni službi, kjer je dela vse do upokojitve. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1993.

Ob delu je opravil tečaja hidravlike in pnevmatike.

Bil je član SPESS-Sindikata PV in



Športnega društva Skupine PV. Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za inovacijsko dejavnost.

V prostem času se ukvarja s kolesarjenjem, hojo in fitnessom, s čimer bo nadaljeval tudi v pokoju.

Sodelavce pozdravlja z rudarskim Srečno!

## MIROSLAV TEPEJ

upokojen 31. 3. 2025

Rodil se je 9. 12. 1967 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Metko, rojeno Glinšek. Je oče Urške in Urbana.



V podjetju se je zaposlil leta 1988 kot elektrotehnik na obratu Klasirnica.

Od delu se je izšolal za inženirja elektrotehnike.

Med delom je opravil številna izobraževanja in tečaje, med njimi tudi nadzorniški izpit.

Napredoval je v tehnologa in kasneje še v dežurnega Premogovnika Velenje, kar je tudi opravljal zadnjih devet let do upokojitve.

Bil je član SPESS-Sindikata PV, Športnega društva Skupine PV, Aktiva Rdečega križa Skupine PV in Društva inženirjev in tehnikov Premogovnika Velenje.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času veliko hodi, igra mali nogomet in tenis. Je tudi član Lovskega društva Škale.

S tenisom, kolesarjenjem in z delom v LD Škale se bo ukvarjal tudi v pokoju. Kar nekaj bo dela

tudi doma na manjši kmetiji, nekaj časa pa bo namenil kampiranju s prikolico.

Pri delu je doživel veliko nepozabnih dogodkov. Vseh se bo z veseljem spominjal.

Sodelavcem želi srečno in varno delo še naprej.

## DUŠAN BOLHA

upokojen 31. 3. 2025

Rodil se je 15. 3. 1963 v Celju.

Poročen je s Cirilo, rojeno Hramec. Je oče Jana in Klemna.



V podjetju se je zaposlil leta 1982 kot električar v takratnem REK – Rudnik lignita Velenje.

Ob delu se je izšolal za elektrotehnika-energetika, opravil pa je tečaja za vzdrževanje in popravilo motorjev Brever in protieksplzijsko zaščito ex.

Med delom je napredoval v skupinovodjo in kasneje še v nadzornika. Ob upokojitvi je bil zaposlen v družbi HTZ Velenje kot elektrotehnik intervencijskih del v jami.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za inovacijsko delo ter priznanje za 50 let članstva v Prostovoljnem gasilskem društvu Šmartno ob Paki in Zlato Galusovo značko za 30 let dela v kulturi.

V prostem času planinari, kolesari in jadra. Že 30 let poje v pevskih zborih, zelo aktiven pa je tudi v gasilstvu in kulturi.

V pokoju bo imel predvsem več časa za druženje z domačimi, nekaj časa pa bo namenil tudi za motoristična in turistična

potovanja po Sloveniji in tujini ter za pohodništvo in kolesarjenje.

Sodelavcem sporoča, da naj si naredijo svoj vsakdan lep, ker čas prehitro mine.

Njegovo življenjsko načelo je: »Hoditi po svetu z odprtimi očmi in s srcem.«

## MATJAŽ PODVRATNIK – MIC

upokojen 2. 4. 2025

Rodil se je 6. 8. 1973 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Renato, rojeno Rebernik. Je oče Nike, Lovra in Lare.



V podjetju se je zaposlil leta 1991 kot rudar v Jami Preloge – jug na obratu Proizvodnja. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1995.

Ob delu je opravil mentorski tečaj, tečaj za kombajnista in izpit za jamskega reševalca.

Napredoval v odgovornega rudarja na odkopu, kar je delal vse do upokojitve na odkopu v Jami Pesje.

Bil je član SPESS-Sindikata PV in Športnega društva Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 in 30 let dela v podjetju, priznanje za 20 let dela v Jamski reševalni četi in priznanje za 60-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

Leta 2003 je prejel Zlatnik sv. Barbare za pomoč pri jamski nesreči istega leta, leto kasneje pa je prejel tudi državno odlikovanje za hrabrost. Posebno priznanje na področju jamskega reševanja je prejel tudi leta 2007,

in sicer ob 100-letnici Jamske reševalne službe Premogovnika Velenje.

V prostem času je športno aktiven, s čimer bo nadaljeval tudi v pokoju. Veliko časa bo namenil tudi druženju s prijatelji.

Ob delu je doživel veliko zanimivih izkušenj, še najbolj se mu je vtisnila v spomin nesreča v Jami Preloge leta 2003.

Sodelavcem sporoča, da naj zaupajo vase, naj kameradstvo živi naprej in naj jih spremlja rudarski Srečno!

Njegovo življenjsko načelo je: »Hiti počasi.«

## SAŠO SEŠEL

upokojen 4. 4. 2025

Rodil se je 29. 5. 1966 v Celju.



Kot ključavničar se je leta 1986 zaposlil v takratnem Rudniku lignita Velenje.

Ob delu se je opravil tečaj za delo z viličarjem.

Ob upokojitvi je bil zaposlen v družbi Sipoteh, kjer je izvajal različna strojna dela.

Bil je član SPESS-Sindikata PV in Športnega društva Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času kolesari, je tudi član čebelarkega in planinskega društva.

V pokoju se bo poleg čebelarstva ukvarjal še z delom okoli hiše.

Sodelavcem želi vse dobro, predvsem obilo zdravja.

## ZVONKO JERAJ

upokojen 5. 4. 2025 (umrl 22. maja 2025)

Rodil se je 14. 6. 1962 v Slovenj Gradcu. Poročen je bil s Stanko, rojeno Oštir. Bil je oče Teje.



V podjetju se je zaposlil leta 1984 kot kovinostrugar v takratnem obratu Mehanizacija. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1985.

Ob upokojitvi je bil kot oblikovalec kovin zaposlen v podjetju Sipoteh.

Bil je član SPESS-Sindikata PV in Športnega društva Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 115-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

Rad je planinaril, kolesaril, se podal v hribe, veliko časa pa je namenjal tudi urejanju okolice doma.

Njegovo življenjsko načelo je bilo: »Gore so opomnik, da ima vsakdo na tem svetu vzpone in padce.«

Žal smo vmes prejeli novico, da je Zvonko 22. maja letos preminil. Iz uredništva časopisa Rudar sorodnikom in prijateljem izrekamo iskreno in globoko sožalje.

## ROBERT KOTNIK

upokojen 20. 4. 2025

Rodil se je 25. 2. 1973 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Urško, rojeno Vedenik. Je oče Lovra in Nike.

V podjetju se je zaposlil leta

1991 kot rudar na obratu Proizvodnja. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1994.

Od delu se je izšolal za rudarskega tehnika.



Ob upokojitvi je bil zaposlen v obratu OUTN družbe HTZ Velenje kot oskrbnik jamskih prostorov in naprav.

Bil je član SPESS-Sindikata PV, Športnega društva Skupine PV, Aktiva delovnih invalidov Skupine PV in Aktiva Rdečega križa Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za darovano kri oziroma krvodajalstvo. Nekaj let je bil tudi aktivni reševalec v jamski reševalni četi.

V prostem času igra nogomet in kolesari. Poleg športa bo v pokoju največ časa namenil predvsem uživanju z družino in s prijatelji.

Sodelavcem sporoča, da naj bodo pazljivi »tam spodaj« in naj nikoli ne pozabijo, da prava moč ni v mišicah, temveč je v srcu ekipe. Vse skupaj pozdravlja z rudarskim srečno!

Njegovo življenjsko načelo je: »Vsak dan šteje, če ga preživiš s pravimi ljudmi.«

## ROBI GERDINA

upokojen 22. 4. 2025

Rodil se je 22. 4. 1972 v Celju. Poročen je s Klavdijo, rojeno Marovt. Je oče Kristjana in Žaka.

V podjetju se je zaposlil leta 1991 kot rudar na odkopu na obratu Proizvodnja. Po služenju



vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1993.

Ob delu je opravil tečaja za mentorja pripravniških del in kombajnista na odkopu. Napredoval je v kombajnista na odkopu.



Kot odgovorni rudar je na odkopu delal vse do upokojitve.

Bil je član SPESS-Sindikata PV, Športnega društva in Aktiva Rdečega križa Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 60-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

V prostem času gre rad na sprehode, njegova konjička pa sta predelava lesa in navtika. Z vsem omenjenim se bo ukvarjal tudi v pokoju.

Sodelavcem sporoča, da naj delajo varno, vse skupaj pa pozdravlja z rudarskim srečno!

Njegovo življenjsko načelo je: »Poštenje in odkritost.«

## IZTOK KRAJNC

upokojen 1. 5. 2025

Rodil se je 3. 7. 1972 v Celju. Poročen je s Sonjo, rojeno Šeško. Je oče Žige in Aljaža.

V podjetju se je zaposlil leta 1991 kot rudarski tehnik na obratu Zračenje in sanacija. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1993.

Od delu je opravil tečaj za kombajnista na pripravski številki. V nadaljevanju je napredoval v nadzornika. Ob upokojitvi je bil nadzornik

na sanaciji na obratu Zračenje in sanacija.

Bil je član SPESS-Sindikata PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.



V pokoju bo hodil v hribe, vrtnaril in kolesaril.

Sodelavcem želi srečno in varno delo in da bi bili povezani tam spodaj – globoko pod zemljo –, kjer trdo delo, tovariška pomoč in medsebojno spoštovanje pomenijo največ.

Njegovo življenjsko načelo je: »Delaj dobro tudi, ko nihče ne gleda.«

## ALEKSANDER KAVČNIK

upokojen 16. 5. 2025

Rodil se je 22. 5. 1972 v Slovenj Gradcu. Je v razmerju s partnerko Nino.



V podjetju se je zaposlil leta 1991 kot rudar na obratu Priprave. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1993.

Ob delu je najprej opravil tečaj za kombajnista, v nadaljevanju pa je napredoval v vodjo

pripravskega delovišča, kar je počel vse do upokojitve.

Bil je član SPESS-Sindikata PV, kjer je bil dva mandata tudi sindikalni zaupnik, ter član Športnega društva in Aktiva Rdečega križa Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 25-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

Prejel je tudi priznanje za inovacijsko delo, kjer je v akciji najboljši inovator v Skupini PV leta 2014 zasedel 3. mesto, letos pa je bil s svojo inovacijo najboljši in je zasedel 1. mesto.

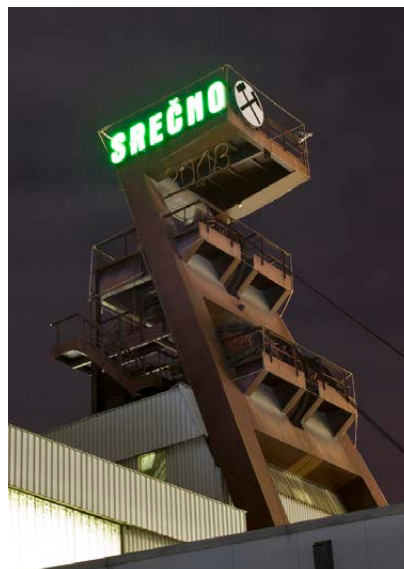
V prostem času se ukvarja s športom, njegov največji konjiček je fotografiranje. Številne fotografije, ki jih je posnel v jami in na zunanjih objektih Premogovnika Velenje, so krasile naslovnice časopisa Rudar, nemalokrat pa so bile uporabljene tudi za korporativne oglase podjetja itd.

Tudi v pokoju se bo ukvarjal s fotografijo, pohodništvom in kolesarjenjem.

Na delo in čas, preživet v Premogovniku Velenje, ima zelo lepe spomine, predvsem na sodelavce in prave kamerade, ki jih ne bo nikoli pozabil.

Sodelavcem želi predvsem varno delo in brez nezdod.

Njegovo življenjsko načelo je: »Kdor hoče videti, mora gledati s srcem.«





# Obvestilo ob rudarskem prazniku – obeležitev 150 let Premogovnika Velenje in 64. Skok čez kožo

Letošnji rudarski praznik bomo v Skupini Premogovnik Velenje obeležili nekoliko drugače kot pretekla leta, saj letos praznujemo 150 let delovanja oziroma pridobivanja premoga v Šaleški dolini. Praznični dan, ki ga bomo zaznamovali **v soboto, 28. junija 2025**, se bo začel z jutranjimi budnicami Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje.

**Uniformirani rudarji se bodo zbrali na Titovem trgu v središču Velenja ob 18. uri, torej uro kasneje kot običajno, in ob 18.25 krenili proti Mestnemu stadionu Velenje. Slovesnost ob 150-letnici Premogovnika Velenje, v sklopu katere bo izveden tudi 64. Skok čez kožo, se bo začela ob 19. uri na velenjskem stadionu.**

**Družabno srečanje zaposlenih v družbah Skupine Premogovnik Velenje in upokojencev Skupine PV bo po prireditvi na parkirišču pod Galactico.**

V ta namen bodo zaposleni v **Skupini Premogovnik Velenje** (PV, HTZ, Sipoteh in PLP) prejeli **blok za malico in pijačo**. Tega boste (tudi tisti, ki ste v tem času v bolniškem staležu ali na dopustu) prejeli preko svojih vodij. **Blok bo mogoče porabiti samo na družabnem srečanju po Skoku čez kožo.**

Srečanje letošnjih delovnih jubilarcev in jubilarcev Rudarske reševalne službe bo v soboto, 28. junija 2025, z začetkom ob 10. uri v parku Muzeja premogovništva Slovenije. **Vsi jubilarci, ki se boste slavnostnega dogodka v Muzeju premogovništva Slovenije udeležili, boste prejeli poseben darilni bon.** Darilni bon je namenjen zgolj tistim jubilarcem, ki boste na dogodku prisotni, zato **bona po dogodku ne bo možno več prejeti.**

Upokojeni rudarji bodo bone za malico in pijačo lahko prevzeli v prostorih kluba (na Starem jašku), in sicer 18. in 23. 6. med 7. in 12. uro ter 26. 6. 2025 med 7. in 15. uro.

**Uniformirani rudarji bodo v času zbora za parado prejeli tudi blok za pijačo, ki ga bodo lahko za pivo unovčili na za to predvidenem razdelilnem mestu ob stadionu in tudi v šotoru na prireditvenem prostoru.**

Malico na družabnem srečanju bo možno dobiti na podlagi prejetega bloka ali z gotovinskim plačilom.

Prijazno vabljeni!

## Obvestilo o zapori cest

Odbor za pripravo prireditve Skok čez kožo Premogovnika Velenje sporoča, da bo rudarska parada v soboto, 28. junija 2025, ob 18.25 krenila s Titovega trga v Velenju na Mestni stadion. Pot parade bo potekala po Rudarski, Prešernovi, Jenkovi, Kidričevi in Koroški cesti do krožišča pri Starem kinu, nato po Cesti na jezero do vhoda na stadion na severovzhodni strani. Omenjene ceste bodo med parado (do vključno 19. ure) zaprte za promet, za nekaj minut pa bo ustavljen tudi promet na vpadnicah na omenjene ceste, in sicer na Tomšičevi, Šerčerjevi, Kersnikovi in Aškerčevi cesti.

Hvala za razumevanje!





# Sindikalni izlet 2025 – Firence in biseri Toskane

Sredi maja 2025 je sindikalna podružnica HTZ organizirala dvodnevni izlet v Toskano, pokrajino, ki jo mnogi opisujejo kot čudovito, nepozabno in prelepo, večinoma gričevnato pokrajino. Turistična agencija, ki nam je organizirala izlet, nas je vabila, da doživimo čarobnost renesanse v Firencah in srednjeveško romantiko Siene, odkrijemo rojstni kraj Leonarda da Vincija in njegov izjemni muzej, obenem pa uživamo v čudoviti pokrajini Toskane, okusih lokalne kulinarike in doživimo pristno italijansko vzdušje. Poleg občudovanja kulturne dediščine smo udeleženci izleta krepili medsebojne vezi in si nabrali svežega zagona za nove izzive.



*Udeleženci izleta v Sieni (foto: SPESS-HTZ)*

Toskana je ena od dvajsetih dežel, ki sestavljajo Italijo. Toskana meri 23.000 km<sup>2</sup> in šteje slabe 4 milijone prebivalcev. Ozemlje je večinoma gričevnato z nekaterimi gorami in manjšimi ravninami. Najvišji vrhovi so Prado (2064 m), Pisanino (1946 m) in ognjenik Amiata (1738 m). Najdaljše reke so Arno, Ombrone in Serchio. V Toskanskem otočju je najpomembnejši otok Elba. Ob obali je podnebje sredozemsko, proti notranjosti in na severu dežele je podnebje skoraj celinsko. Toskana je med najmanj deževnimi področji v Italiji.

Prazgodovinska kultura v krajih Toskane je bila villanovska, njeni pripadniki so bili Etruščani, ki naj bi v 8. stoletju pr. n. št. pripluli iz Male Azije do tirenske obale in podjarmili ali asimilirali nosilce villanovske kulture. Poselili so današnjo Toskano in v 5. stoletju pr. n. št. so se postopoma razširili na sever preko vse Padske nižine in na jug po vsej tirenski obali. Etruščani so zapustili Toskani ime: imenovala se je Etrurija, rimljansko *Tuscia*, nato *Tuscania* in *Toscana*. Uradni jezik je italijanščina, ki je slonela na toskanskih

narečjih. Še danes ta narečja najmanj odstopajo od uradnega jezika, za kar gre zasluga predvsem velikim literatom tistih časov, pa tudi modernejšim piscem, ki so znali uskladiti prvine narečja s knjižnim izražanjem. V 12. stoletju je dežela postala sedež neštetihi mestnih držav, med katerimi sta se najhitreje razvili Siena in Firence. V Firencah so se uveljavili bankirji in veletrgovci, ki so kmalu razširili vpliv mesta na večji del Toskane. V 15. stoletju so prišli na oblast Medicejci, ki so se obdržali do leta 1737, ko je dežela prešla v roke Franca Štefana Lotarinškega oziroma njegovega sina in naslednika Petra Leopolda. Leta 1849 je z vojsko zadušil prva nacionalistična gibanja in tudi pozneje skušal obdržati avstrijsko oblast nad deželo. Leta 1859, ko so Toskanci spet zahtevali odcep od Avstrije, se je enostavno umaknil in priznal njihove pravice. Toskana se je odločila za priključitev Kraljevini Sardiniji.

Na 40 odstotkih ozemlja pridelujejo žito, oljke, vinsko trto in tobak za toskanske cigare. Zaradi skromne površine pašnikov se je živinoreja specializirala na vzrejo

najbolj cenjenih vrst goveda in prašičev, ki jih redijo predvsem s prosto pašo. Najdonosnejša gospodarska panoga je turizem in z njim povezane storitve.

Toskana ima izjemno kulturno in umetniško dediščino, ki se izraža v cerkvah, palačah, umetniških galerijah, muzejih, vaseh in na trgih dežele. Veliko teh artefaktov najdemo v glavnih mestih, kot sta Firenze in Siena, pa tudi v manjših vaseh, raztresenih po deželi, kot je San Gimignano. Toskana ima edinstveno umetniško zapuščino, Firenze so eno najpomembnejših svetovnih slikarskih središč, tudi zato so jo pogosto poimenovali umetniška palača Italije (verjamejo, da ima ta dežela tudi največjo koncentracijo renesančne umetnosti in arhitekture na svetu). V regiji so številni muzeji in umetniške galerije, v katerih so številne najdragocenejše umetnine na svetu.

## 1. dan: 17. maj 2025 – srednjeveška Siena

V zgodnjih jutranjih urah smo se izpred avtobusnega postajališča na NOP-u odpravili na pot, ki nas je vodila do mejnega prehoda Fernetiči, kjer smo brez običajnih obmejnih postopkov prestopili državno mejo z Italijo. Med vožnjo po SV Italiji smo lahko uživali ob slikoviti pokrajini. V Toskano smo se vozili čez več pokrajin, in sicer Furlanijo-Julijsko krajino, Benečijo ter Emilio-Romanio. Vožnja je potekala mimo Benetk, Padske nižine in Bologne v toskansko podeželje. Po nekaj vmesnih postankih smo prispeli v Sieno, glavno mesto pokrajine Siena, kjer živi manj kot 55.000 prebivalcev. Je eno izmed najbolj obiskanih turističnih znamenitosti, Unesco je zgodovinsko središče Siene uvrstil na seznam svetovne dediščine. V mestu se zdi, da se je čas ustavil in vsaka ulica pripoveduje svojo zgodbo. Po lokalni legendi sta Sieno ustanovila Senij in Ashij, dva Remova sinova in s tem Romulova nečaka, po katerih je bil poimenovan tudi Rim. Po očetovem umoru s strani Romula sta menda pobegnili iz Rima in s seboj odnesla kip volkulje, ki doji dojenčka (Kapitolska volkulja) in si tako prisvojila ta simbol za mesto. Leta 1125 je bila Siena že svobodna komuna, zapletena v tekmovalno nasprotje s Firencami, kar je zaznamovalo njeno srednjeveško zgodovino. Tedaj je Siena je zaradi svojega bogastva sodila med vodilna evropska mesta. Republika Siena je obstajala več kot štiristo let, od 12. stoletja do leta 1555. Leta 1348 je Sieno prizadel udarec, od katerega si ni nikoli več povsem opomogla. Epidemija kuge je pomorila tri četrtine mestnega prebivalstva. Na političnem področju se je Siena v zgodovini spopadala z vrsto papeških, cesarskih in avtorskih vladarjev. V Sieni je živela tudi svetnica Katarina Sienska (1347-1380), ki je bila dominikanska tretjerednica ter sholastična filozofinja in teologinja, pomagala je tudi pri bolniškem zdravljenju prebivalcev, razglašena je bila za zavetnico Italije, od leta 1999 je tudi ena izmed šestih zavetnikov Evrope.

V Sieni smo se sprehodili po Piazza del Campo, enem najlepših trgov na svetu, kjer dvakrat letno poteka slavni Palio di Siena, adrenalinska konjska

dirka s tradicijo, staro več kot 500 let. Občudovali smo Palazzo Pubblico ter vodnjak, simbol gotske arhitekture, in se sprehodili po ozkih ulicah, polnih živahnega utripa in edinstvene energije. Pot nas je vodila tudi mimo Palazzo Salimbeni, ki se nahaja na istoimenskem trgu, bil je prvotni sedež in je še vedno v posesti Monte dei Paschi di Siena, ene najstarejših bank v Evropi, ki neprekinjeno obstaja. Sprehodili smo se tudi do Sienske stolnice imenovane tudi Duomo, ki so jo začeli graditi v 12. stoletju in je mojstrovina italijanske romansko-gotske arhitekture.

Prosti čas smo lahko izkoristili za pokušino lokalnih specialitet ali pa za potep po mestu. Po ogledu Siene smo se odpravili do term Montecatini, nastanili smo se v Hotelu Delizia, kjer smo tudi prenočili. Montecatini je sodobno, živahno in prijazno mesto, ki aktivno ohranja svojo kulturno in zgodovinsko dediščino, hkrati pa je dom enega najbolj znanih termalnih centrov v Evropi. V centru mesta so namreč vrelci termalne vode. Mesto je tudi idealno izhodišče za raziskovanje glavnih centrov Toskane, saj so v neposredni bližini znana mesta Firenze, Lucca, Pisa, Versilia in Siena.

Po uspešni nastanitvi smo se odpravili na toskansko podeželje, kjer so nam na eni izmed turističnih kmetij predstavili svojo oljarsko tradicijo in nam postregli s tradicionalno toskansko večerjo – med drugim smo spoznali tradicionalno juho ribolito, sveže pečen toskanski kruh, suhomesne dobrote, domači sir ...



Siena, Piazza del Campo (foto: Andrej Vodušek)



Obisk oljarne (foto: Andrej Vodušek)



Vse pa je spremljal kozarček rujnega toskanskega vinčka. Pozno zvečer smo se odpravili nazaj do hotela. Nekateri so se odločili, da se še malo podružijo, nekateri so se odpravili na večerni ogled mesta, spet drugi pa so se odpravili k počitku, saj je bil za nami precej naporen dan, pred nami pa prav tako.

## 2. dan: 18. maj 2025 – Vasica Leonarda da Vinci in Firence

Po zajtrku smo se odpravili na toskansko podeželje v vasico Vinci. Obiskali smo domačo vasico slavnega Leonarda da Vinci in si ogledali tudi slavnemu muzej Leonardino. V muzeju smo lahko videli njegove neverjetne izume, skice in modele, ki še danes navdušujejo svet. Obkroženi z vinogradi in s slikovitim razgledom smo začutili duh renesanse, ki je Leonarda tako močno navdihnil.

Leonardo da Vinci (1452–1519) je bil italijanski renesančni arhitekt, izumitelj, znanstvenik, inženir, kipar in slikar. Zaradi vsestranske nadarjenosti ga opisujejo kot genija. Znan je v prvi vrsti po sliki Mone Lise, ki je gotovo najbolj poznani portret, in po freski Zadnja večerja. Leonardova risba Vitruvijev človek je tudi že kulturna ikona in jo lahko srečamo vsepovsod, na evrokovancu, šolskih knjigah in majicah. Znan je tudi po številnih izumih, ki so bili preveč napredni za takratno dobo in jih za časa življenja ni uveljavil. Poleg tega je tvorno prispeval k raziskavam na področjih anatomije, astronomije in gradbeništva.

Malo pred poldnevom smo se podali na pot proti Firencam, renesančnemu biseru Toskane, ki slovi kot rojstni kraj zahodne umetnosti. Firence so glavno mesto italijanske dežele Toskana. Je največje mesto v Toskani s 383.000 prebivalci oziroma z več kot milijon in pol v svojem metropolitanskem območju. Firence so bile središče srednjeveške evropske trgovine in financ ter eno najbogatejših mest v tej dobi. Veljajo za rojstno mesto renesanse in se imenujejo »Atene srednjega veka«. Burna politična zgodovina vključuje obdobja vladanja močne družine Medičejcev ter številnih verskih in republikanskih revolucij. Od 1865 do 1871 so bile Firence glavno mesto novoustanovljene Kraljevine Italije. Florentinsko narečje je osnova standardnega italijanskega jezika in je postalo jezik kulture po vsej Italiji zaradi prestižnih mojstrov in Danteja Alighierija, Petrarca, Giovannija Boccaccia, Niccolòja Machiavellija in Francesca Guicciardinija. Mesto privlači milijone turistov vsako leto. Zgodovinski center Firenc je leta 1982 Unesco razglasil za svetovno dediščino. Mesto zaznamuje kultura, renesančna umetnost in arhitektura ter spomeniki. Tu so številni muzeji in umetniške galerije, kot sta Galerija Uffizi in Palača Pitti, ki še vedno vplivajo na področja umetnosti, kulture in politike.

V predmestju Firenc smo se vkrcali na tramvaj in se z njim zapeljali v središče Firenc. Od tam smo se odpravili na ogled glavnih znamenitosti mesta, obiskali smo veličastno katedralo Santa Maria del Fiore, ki s svojo osupljivo kupolo Brunelleschija jemlje dih, ter elegantno krstilnico sv. Janeza, znano



Firence, Ponte Vecchio, most z vrsto trgovin (foto: Darja Kelher)



Muzej Leonardo v kraju Vinci (foto: Darja Kelher)

po slavnih bronastih vratih: Ghibertijevih "Vrat raja". Sledil je obisk cerkve sv. Križa, kjer počivajo velikani, kot so Michelangelo, Galileo in Machiavelli. Sprehodili smo se do Dantejeve rojstne hiše in občudovali znameniti Ponte Vecchio, most z vrsto trgovin, ki razkrivajo pravo srce mesta. Po ogledu največjih znamenitosti smo imeli tudi nekaj prostega časa za samostojen sprehod po renesančnem mestu, nakupe ali pa obisk restavracije ali katerega drugega ponudnika hrane in pijače, da smo se okrepčali pred vrnitvijo na zbirno mesto, od koder smo se s tramvajem vrnili v predmestje Firenc, kjer nas je čakal avtobus za vrnitev v domovino.

Pozno popoldne smo se odpravili nazaj proti domu. Nepozabna doživetja in novo ustvarjeni spomini so nas spremljali vse do Slovenije, kamor smo prispeli v poznih nočnih urah, v Velenje pa smo prispeli par minut pred polnočjo.

Ob prijetni družbi, okusni italijanski hrani in sončnem vremenu se je izlet hitro prevesil v lep spomin. Domov smo se vrnili bogatejši za številne vtise, dobre zgodbe in utrinke, ki nas bodo še dolgo spremljali. Lahko rečem, da sem vesela, da sem se udeležila tega izleta, predvsem tega, da sem поблиže spoznala Toskano, kljub temu da je bila pot dolga in utrujajoča. Še posebej me je s svojo lepoto in zanimivostmi očarala srednjeveška Siena.

Darja Kelher

# AKCIJA

## KRATKE MAJICE S TISKOM

- Enostranski **BARVNI TISK** (velikost do A5)
- Classic Unisex različica
- Različne barve
- Bombaž 165 g/m<sup>2</sup>

| Količina           | Cena s tiskom (z DDV) |
|--------------------|-----------------------|
| min. <b>20 kos</b> | 6,00 € / kos          |
| nad <b>50 kos</b>  | 5,50 € / kos          |
| nad <b>100 kos</b> | 5,00 € / kos          |
| nad <b>200 kos</b> | 4,70 € / kos          |
| nad <b>500 kos</b> | 4,50 € / kos          |

\* Cene veljajo za velikosti od S do 2XL



**PESTRA  
IZBIRA  
BARV!**

|                  |                   |
|------------------|-------------------|
| White            | Navy              |
| Black            | Bottle Green      |
| Burgundy         | Orange            |
| Light Pink       | Classic Olive     |
| Natural          | Heather Grey      |
| Brick Red        | Light Graphite    |
| Heather Burgundy | Dark Heather Grey |
| Heather Purple   | Yellow            |
| Purple           | Heather Green     |
| Heather Navy     | Heather Red       |
| Sky Blue         | Khaki             |
| Fuchsia          | Deep Navy         |
| Chocolate        | Red               |
| Sunflower        | Royal Blue        |
| Lime             | Heather Royal     |
| Kelly Green      | Azure Blue        |

Naročila: **BOŠTJAN KRAJNC** T: (03) 898 40 32, G: 041 445 282, E: [bostjan.krajnc@rlv.si](mailto:bostjan.krajnc@rlv.si)

Studio HTZ Velenje, Ulica svežih idej 2C, 3320 Velenje



**Zanesljiv partner za tisk in promocijo.**

Kvaliteten tisk | Oblikovanje po meri | Hitra izdelava | Konkurenčne cene



[www.studiohtz.si](http://www.studiohtz.si)



# Za vedno kamerati

Zadnji torek v marcu so se v Domu kulture Velenje ponovno zbrali kamerati, ki so s svojim delom in predanostjo soustvarjali zgodbo Premogovnika Velenje. Zvestoba in povezanost z našim podjetjem sta pri upokojenih sodelavcih še kako živa. Močni in iskreni stiski rok ter obujanje spominov na delovna leta so zaznamovali 16. Občni zbor Kluba upokoencev Skupine Premogovnik Velenje.

Dogodek je popestrila fotografska predstavitev pohodniške sekcije kluba, ki povezuje številne člane kluba in ostaja ena izmed najaktivnejših in najbolj množičnih dejavnosti.

**Predsednik Upravnega odbora Kluba Tomo Lipnik** je v svojem poročilu predstavil ključne aktivnosti v letu 2024, ki so prispevale k povezovanju upokojenih rudarjev. Sledilo je finančno poročilo, v katerem so bile predstavljene realizirane aktivnosti in poraba sredstev, ter poročilo nadzornega odbora, ki je potrdilo, da je poslovanje kluba potekalo pregledno in v skladu z načrti. Posebno vlogo je imela tudi verifikacijska komisija, ki je podala svoje poročilo.

## Rudarska dediščina in odgovornost države

Zbrani so v razpravi izmenjali mnenja, podali predloge in izrazili pobude za prihodnje delovanje kluba. Skupaj so oblikovali smernice za nadaljnje delovanje ter potrdili načrt dela in finančni načrt za leto 2025, ki vključuje številne dogodke, srečanja in aktivnosti, namenjene ohranjanju rudarskega duha in povezanosti med člani. V razpravi je **član**

**Kluba Herman Arlič** orisal ugled in pomen Premogovnika Velenje v 150 letih njegovega delovanja. Izrazil je zaskrbljenost zaradi neprimernega odnosa države do zaposlenih in lokalne skupnosti. Posebno skrb je namenil ohranjanju bogate rudarske dediščine. K temu je pritrdil **Danilo Rednjak, predsednik Sveta delavcev Premogovnika Velenje** in orisal prizadevanja delavcev ter posloводства Premogovnika Velenje za pravičen prehod.



*Klub upokoencev ni le prostor druženja, ampak tudi dokaz, da rudarstvo ni bilo zgolj poklic, temveč način življenja. (foto: Slobodan Mrkonjić)*

## Rudarski duh ostaja trden kot skala

Prisotne je nagovorila **vodja Kadrovske-spolne službe v Premogovniku Velenje Nataša Jevšnik**: »Vaš prispevek k razvoju podjetja in Šaleške doline je neprecenljiv. Z znanjem, trudom in srčnostjo ste pustili neizbrisani pečat, zato nas še posebej veseli, da ostajate aktivni in povezani, spremljate dogajanje ter s svojo prisotnostjo bogatite številne dogodke. To dokazuje, da rudarski duh še vedno živi med vami.«

Leto, v katerem obeležujemo 150 let delovanja, se je začel tragično, saj smo 20. januarja izgubili tri sodelavce. »A čeprav bolečina ostaja, moramo nadaljevati svojo pot – s spoštovanjem do preteklosti in odgovornostjo do prihodnosti. Kljub težkim trenutkom dokazujemo, da rudarski duh in povezanost ostajata trdni kot skala,« je nadaljevala Jevšnikova.

»Sledimo usmeritvam s strani države in našega novega lastnika SDH ter se osredotočamo na



*Predsednik Upravnega odbora Kluba Tomo Lipnik (foto: Slobodan Mrkonjić)*



*Prisotne je nagovorila tudi vodja Kadrovske-spolne službe v PV Nataša Jevšnik, (foto: Slobodan Mrkonjić)*

svojo osnovno dejavnost, pridobivanje premoga. S prestrukturiranjem dejavnosti omogočamo prehod zaposlenih v programe, ki imajo potencial tudi zunaj premogovništva. Iščejo takšne programe, ki jih bi lahko plasirali na trg in jih bi obenem razvijali tako znotraj Skupine PV kot tudi z nekim zunanjim partnerjem oz. investitorjem, ki bi bil te programe pripravljen razvijati, s čimer bi zaposlenim zagotovili dolgoročne in stabilnejše zaposlitve.« Zaradi pomanjkanja kadra je potrebno že danes poskrbeti za usposobljenost kadrov na ključnih delovnih mestih: »Zato spodbujamo njihov interes za vključitev v izobraževanje ob delu, prav tako pa imajo že sedaj možnost usposabljanj ter prekvalifikacij v druge, sorodne poklice.«

### Vaše delo ni bilo zaman

»Klub upokojencev ni le prostor druženja, ampak tudi dokaz, da rudarstvo ni bilo zgolj poklic, temveč način življenja. Vaše izkušnje, predanost in pripadnost so pustile neizbrisni pečat, zato je izjemno dragoceno, da ohranjate te vezi in vrednote tudi danes,« je poudarila Jevšnikova in dodala: »Videti je, da energija in tovarištvo, ki sta vas spremljala skozi delovne dni, nista zbledela. Prav nasprotno – danes se prepletata z modrostjo in

s spoštovanjem do prehojene poti. Vaše delo ni bilo zaman; še danes oblikuje prihodnost Premogovnika in širše skupnosti.«

Predsednik se je zahvalil družbam v Skupini Premogovnik Velenje, Športnemu društvu SPV, Svetu delavcev PV, Sindikatu SPESS PV in Mestni občini Velenje za podporo pri izvedbi programov. Posebna zahvala je bila namenjena vsem prostovoljcem, ki sodelujejo pri pripravi in izvedbi programov. Po končanem zboru je sledilo družabno srečanje upokojencev v predverju velenjskega hrama kulture.

Metka Marić

Ponosni upokojenci Skupine Premogovnik Velenje smo sestavili velik del bogatega mozaika preteklosti, ki ima še izjemno veliko prostora za rast v prihodnosti. Samo čas bo pokazal, kje so meje naše rasti. Znanja in premoga imamo v dolini dovolj.

Čestitke vsem rudarjem ob prazniku.

Srečno!

**Klub upokojencev Skupine  
Premogovnik Velenje**

## Napovednik dogodkov Kluba upokojencev

- 8. julij: izlet na Primorsko – prva skupina,
- 8. julij: pohod na Pristovski Storžič,
- 15. julij: izlet na Primorsko – druga skupina,
- 12. avgust: pohod na Čaven,
- 9. september: pohod iz Martinja na tromejo,
- 14. oktober: pohod na Slemenovo Špico

V pripravi je program za letovanje v jesenskem času. Vse informacije o dogodkih boste prejeli z obvestilom preko SMS-a. Če jih še ne prejimate, pošljite IME in PRIIMEK na 069 917 006.

**Klubska pisarna se nahaja na lokaciji Jaška Škale** v prvem nadstropju nad nekdanjim vhodom v Belo garderobo. Pred vhodom v Muzej premogovništva Slovenije zavijete levo do naslednjega vhoda. **Odprta je vsako delovno sredo od 8. do 11. ure, od maja dalje od 8. do 9. ure.** Klub je v času uradnih ur dosegljiv na telefon 03 8982 140. V nujnih primerih pokličite predsednika na 041 782 688.

Upravni odbor Kluba upokojencev

**POMEŽIK SONCU®**  
**ZA POČITNIŠKA LETOVANJA**  
Pošlji SMS na 1919 s ključno besedo  
**POMEZIK10**  
in tako prispevaj 10€.



Zveza Prijateljev  
Mladine Slovenije®



## PREMOGOVNIK VELENJE LETOS PRAZNUJE 150 LET DELOVANJA.

Častitljiva obletnica nas spominja na generacije rudarjev, ki so s svojim delom, pogumom in tovarištvom soustvarjali podobo Šaleške doline in širše regije, in pomembno prispevali k razvoju slovenske energetike.

Prijazno vas vabimo, da se nam pridružite na praznovanju

**v soboto, 28. junija 2025, ob 19. uri  
na Mestnem stadionu Velenje.**

V okviru slovesnosti bomo izvedli tudi **64. Skok čez kožo**, tradicionalni rudarski obred, s katerim bomo v rudarsko skupnost letos simbolično sprejeli 36 novincev.

Dogodek bo pospremil bogat kulturni in glasbeni program, v katerem bodo nastopili: **Pihalni orkester Premogovnika Velenje, Rudarski oktet Velenje, Harmonikarski orkester Barbara PV, Skupina Ave, 6pack Čukur, Robert Goter, Jani Napotnik, Rajko Britovšek, Šaleški akademski pevski zbor, Šaleško folklorno društvo Koleda Velenje, Plesna šola Spin, Plesna šola Mdance in posebna glasbena gostja.**

Voditelja dogodka bosta **Bernarda Žarn** in **Peter Poles**.

Po uradnem delu sledi pogostitev in zabava na parkirišču pod Galactico s skupino **SkorBand**.

Veselimo se, da boste ta mejnik obeležili skupaj z nami – v duhu rudarstva, tradicije in skupnosti.

**SREČNO!**



# Iskrene čestitke

ob

# 3. juliju,

rudarskem prazniku!

*Srečno, rudarji!*  
*Srečno, Velenje!*



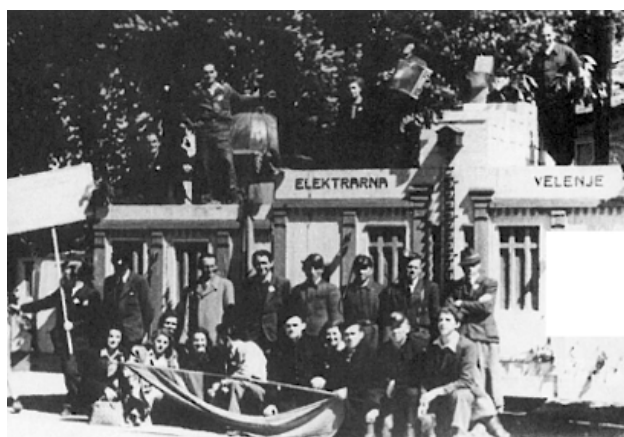
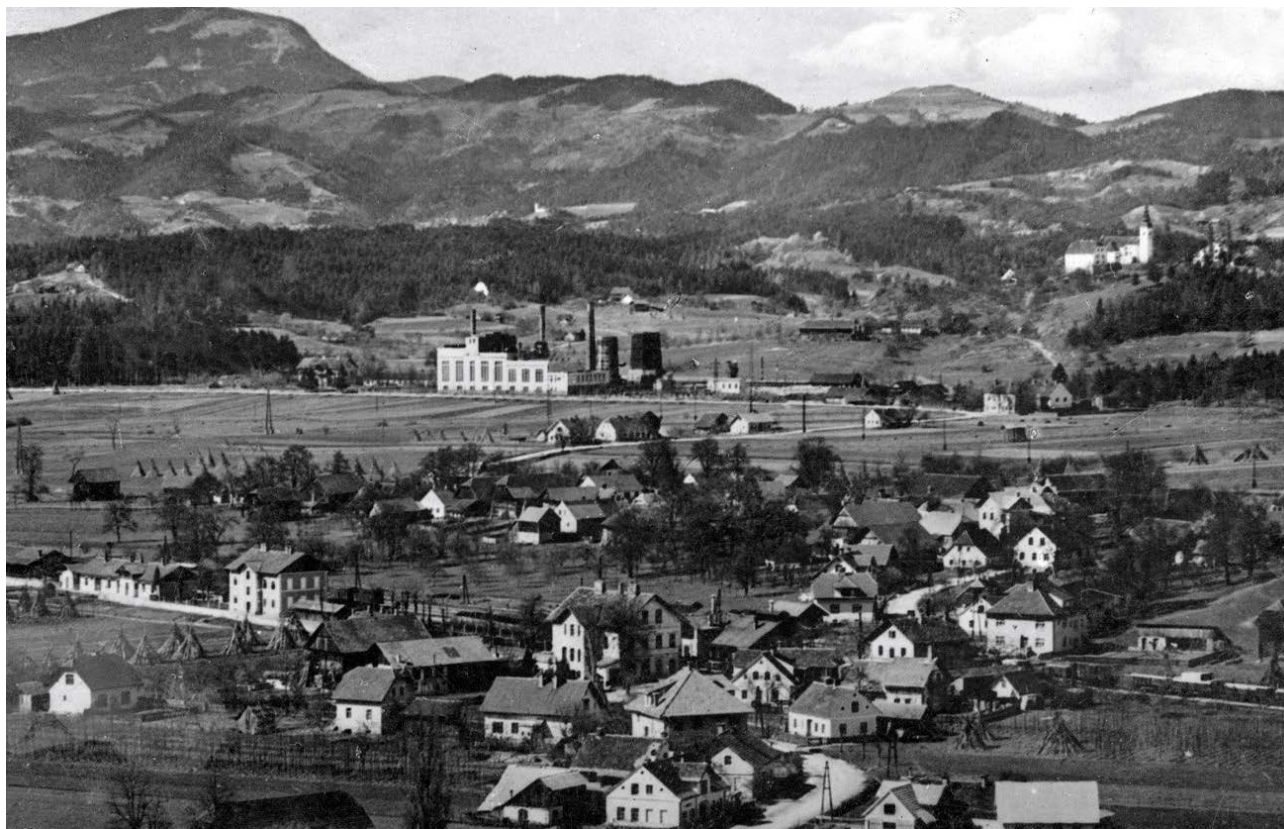
Župan, Svet in Uprava  
Mestne občine Velenje

---



# 150 let energije za prihodnost

foto: arhiv Premogovnika Velenje







»Vsak človek je zase svet, čuden, svetel in lep kot zvezda na nebu ... Vsak tiho zori, počasi in z leti, a kamor že greš, vse poti je treba na novo začeti. Tako živimo ljudje. Vsak zase krmari k pogrebu. Svetloba samo nas družijo kot zvezde na nebu.« (Tone Pavček)

## ZAHVALA

Ne moremo dojeti, da nam je kruta usoda iz našega objema za vedno iztrgala drago hčer, sestro, mamico, ženo, vnukinjo, nečakinjo ...

### **KATARINO MAKAROVICH, roj. KELHER (1991–2025)**

Iskreno se zahvaljujemo vsem, ki ste nam pomagali v najtežjih trenutkih in jo v tako velikem številu pospremili na njeni zadnji poti. Hvala sorodnikom, prijateljem ter sodelavkam in sodelavcem družbe HTZ, Svetu delavcev HTZ, vodstvu družbe HTZ, predstavnikom SD PV in Sindikata SPESS za vso pomoč in izrečena sožalja. Zahvala tudi govorniku gospodu Dragu Kolarju za izrečeno sožalje ter tolažilne in tople besede v slovo.

mama Darja, sin Anej, hči Anja, mož Jakob,  
sestra Barbara z družino, oma in dedi ter ostali sorodniki

## ZAHVALA

Ob boleči izgubi sina in  
brata

### **VOJKA GLAŽARJA**

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem Premogovnika Velenje in HTZ OUTN za vso pomoč in izrečena sožalja. Hvala praporščakom, sestavi rudarske godbe, častni straži ter govornikom Dragu Kolarju in Meliti Pogorevc za besede slovesa.

Hvala vsem, ki ste nam v teh težkih dneh stali ob strani in nam izrekli sožalja.

mama Jožefa,  
brata Janko in Miran ter  
sestra Zdenka z družinami





PREMOGOVNIK  
V E L E N J E

Sodelavkam in sodelavcem  
v družbah Skupine Premogovnik Velenje,  
našim nekdanjim zaposlenim  
ter vsem prebivalkam in prebivalcem Šaleške doline

čestitamo ob

# 150-letnici

Premogovnika Velenje in

# 3. juliju,

rudarskem prazniku!

PREMOGOVNIK  
V E L E N J E



1875—2025